|  |
| --- |
| **Denetleme İle İlgili Bilgiler** |
| **Görev Onayı Tarih ve Sayısı** |  |
| **Denetlenen İşletmenin Unvanı** |  |
| **Denetlemeyi Gerçekleştiren** |  |
| **Denetleme Tarihi** |  |
| **Denetleme Yeri** |  |
| **Denetleme Türü** |  |

|  |
| --- |
| **Denetleme Heyeti** |
| **Unvan** | **Adı Soyadı** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |
| --- |
| **Görüşülen Kişiler** |
| **Unvan** | **Adı Soyadı** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | Değerlendirme |  |
| # | Ref. | Konu | S | U | UD | BS | Açıklamalar |
| EL KİTABI |
| 1 | SHT OPS 1 Madde 214 | Kabin Ekibi Eğitim El Kitabı Genel Müdürlüğümüz tarafından onaylı mıdır? Güncel midir? | □ | □ | □ |  |  |
| ORGANİZASYON |
| 2 | SHT OPS 1Ek 46 (A)(1) | Kabin Eğitim biriminde görevli personelin görev ve sorumlulukları işletme el kitabında tanımlanmış mıdır?İlgili pozisyonlara işletme el kitabında yer alan niteliklere göre personel atamaları gerçekleştirilmiş midir? | □ | □ | □ |  |  |
| TEMEL EMNİYET EĞİTİMİ |
| 3 | SHT OPS 1Madde 206(2) | Temel Emniyet eğitimi, Genel Müdürlüğümüz tarafından Temel Emniyet Eğitimi vermek üzere yetkilendirilmiş bir kuruluştan mı alınmaktadır?Söz konusu kuruluşun yetki sertifikası geçerli midir? | □ | □ | □ |  |  |
| 4 | SHT OPS 1 Madde 206(4) | Genel Müdürlüğümüz tarafından temel emniyet eğitimi vermek üzere yetkilendirilen kuruluş, eğitim sonrasında her bir kabin ekibi üyesine “Kabin Ekibi Temel Emniyet Eğitimi Sertifikası” düzenlemekte midir?Söz konusu sertifika üzerinde Genel Müdürlüğümüz tarafından eğitimin onaylı olduğu ibaresi yer almakta mıdır? | □ | □ | □ |  |  |
| 5 | SHT OPS 1 Madde 206(1)SHT OPS 1 Ek 40 | Kabin ekiplerine yönelik hazırlanan Temel Emniyet Eğitim programı asgari aşağıda yer alan konuları içermekte midir?* Yangın ve duman eğitimi
* Suda hayatta kalma eğitimi
* Hayatta kalma eğitimi
* Tıbbi konular ve ilk yardım
* Yolcu yönetimi
* Bölüm R’ye göre tehlikeli maddeler eğitimi
* Bölüm S’ye göre güvenlik eğitimi
* İletişim
* Disiplin ve sorumluluklar
* Ekip Kaynak Yönetimi (CRM)
 | □ | □ | □ |  |  |
| 6 | SHT OPS 1Madde 211 (2) (a) | İşletici, kabin ekiplerinin Temel Emniyet eğitimine yönelik bir değerlendirilmeden geçmesini sağlamakta mıdır? | □ | □ | □ |  |  |

|  |
| --- |
| DÖNÜŞÜM VE FARKLILIK EĞİTİMİ |
| 7 | SHT OPS 1 Madde 207 (1)SHT OPS 1 Ek 41 | Kabin ekiplerine yönelik hazırlanan Dönüşüm ve Farklılık Eğitim programı asgari aşağıda yer alan konuları içermekte midir?* Yangın ve duman eğitimi
* Kapıların ve çıkışların kullanımı
* Tahliye kaydırağı eğitimi
* Tahliye usulleri ve diğer acil durumlar
* Kalabalığın kontrolü
* Pilotun görev yapamaz duruma gelmesi
* Emniyet teçhizatı
* Yolcu brifingi / emniyet sunumu
* İşletici ve uçak tipine özgün CRM eğitimi

Eğer temel eğitim sağlık konuları ve ilk yardım eğitimi özellikle tropikal ve yarı tropikal iklimlerde bulaşıcı hastalıklar ve bunlardan korunmanın yollarını kapsamına almamış ise, işleticinin uçuş ağının bu gibi bölgelere yayıldığı veya değiştiği durumlarda, işletici söz konusu eğitimin verilmesini sağlayacaktır. | □ | □ | □ |  |  |
| 8 | SHT OPS 1Madde 207 (1)(a) | Dönüşüm eğitiminin, işletici tarafından ilk defa kabin ekibi üyesi olarak görevlendirilen personele veya farklı bir uçak tipinde ilk defa görev alacak personele verilmesi gerekmekte olup, işletme tarafından yapılan uygulamalar bu yönde mi gerçekleştirilmekte midir? | □ | □ | □ |  |  |
| 9 | SHT OPS 1Madde 207 (1)(b) | Farklılık eğitiminin, kullanılmakta olan geçerli bir uçak tipinin serisinde veya kullanılmakta olan bir uçak tipi veya serilerinin üzerinde; farklı emniyet teçhizatı, farklı yerleşim yerleri veya normal ve acil durum emniyet usullerinin değişiklik göstermesi halinde kabin ekiplerine verilmesi gerekmekte olup, işletme tarafından yapılan uygulamalar bu yönde mi gerçekleştirilmekte midir? | □ | □ | □ |  |  |
| 10 | SHT OPS 1Madde 207(4)(a) | Dönüşüm eğitimi Ek 41’e uygun olarak planlanıp gerçekleştirilmekte midir? | □ | □ | □ |  |  |
| 11 | SHT OPS 1Madde 207 (4) (b) | Farklılık eğitimi planlanarak gerçekleştirilmekte midir? | □ | □ | □ |  |  |
| 12 | SHT OPS 1 Madde 211 (2) (b) | İşletici kabin ekiplerinin Dönüşüm ve Farklılık eğitimine yönelik bir değerlendirilmeden geçmesini sağlamakta mıdır? | □ | □ | □ |  |  |

|  |
| --- |
| ALIŞTIRMA UÇUŞLARI |
| 13 | SHT OPS 1 Madde 208AMC OPS 1.1012 | İşletici; dönüşüm eğitiminin tamamlanmasından sonra, personelin geçmiş tecrübesi de göz önünde bulundurularak, her bir kabin ekibi üyesinin asgari kabin ekibi sayısına dâhil olmadan önce uçak başı eğitimini ve/veya alıştırma uçuşlarını tamamlamasını sağlamakta mıdır? | □ | □ | □ |  |  |

|  |
| --- |
| UÇAKBAŞI EĞİTİMİ |
| 14 | AMC OPS 1.1012 | Uçak başı eğitimi, uçağın iç ve dış sistemlerini de içine alacak şekilde aşağıdaki malzemeleri kapsamakta mıdır?* İnterfon ve anons sistemleri
* Tahliye alarm sistemi
* Acil durum ışıklandırma sistemi
* Duman ikaz sistemleri
* Emniyet ve acil durum malzemeleri
* Kokpit bölümü
* Kabin ekibi istasyonları
* Tuvaletler
* Galleyler, galley güvenliği ve su kesme vanaları
* Yolcu kabininden erişilebilen bir kargo kompartımanı olması halinde kargo bölümü
* Yolcu kabininde bulunan sigorta panelleri
* Ekip dinlenme bölümleri
* Çıkışlar ve bulundukları bölgeler
 | □ | □ | □ |  |  |

|  |
| --- |
| YENİLEME (RECURRENT) EĞİTİMİ (12 AY) |
| 15 | SHT OPS 1 Madde 203 (1) (e)SHT OPS 1 Ek 42 | Kabin ekiplerine yönelik hazırlanan Yenileme (recurrent) Eğitimi programı asgari aşağıda yer alan konuları içermekte midir?* Pilotun görev yapamaz duruma gelmesi (pilot incapacitation) dâhil olmak üzere acil durum usulleri.
* Kalabalığın kontrolü teknikleri dâhil olmak üzere tahliye usulleri.
* Her kabin ekibi üyesi tarafından yolcu tahliyesi için normal ve acil durum çıkışlarının dokunarak açılmasının uygulanması. (Belgelenmek kaydıyla, yol kontrol uçuşları (line check) sırasında da uygulanabilir.)
* Oksijen sistemleri de dâhil olmak üzere acil durum malzemelerinin yerleşimi ve kullanımı ile her bir kabin ekibi üyesi tarafından can yeleklerinin, taşınabilir oksijen tüpleri ve koruyucu solunum teçhizatının (PBE) giyilerek kullanılması.
* Tıbbi konular ve ilk yardım, ilk yardım çantaları, acil durum medikal çantaları ve bunların içerikleri ile acil medikal teçhizat
* Kabindeki eşyaların yerleştirilmesi
* Güvenlik prosedürleri
* Olay ve kaza incelemesi
* Yüzey kirlenmesinin etkileri hakkında bilgi sahibi olunması ve uçuş ekibinin, gözlemlenen herhangi bir yüzey kirlenmesi (surface contamination) konusunda bilgilendirilmesi
* Ekip kaynak yönetimi eğitimi
 | □ | □ | □ |  |  |
| 16 | SHT OPS 1Madde 209 (3) | Kabin ekibi, on iki ayda bir defa yenileme eğitimine ve bu eğitimin kontrolüne girmekte midir?Eğitim ve kontrolün süresi içerisinde gerçekleşememesi durumunda, işletmenin ilgili kabin ekibi üyesine vereceği eğitim CCTM içerisinde tanımlanmış ve söz konusu eğitim CCTM’ de belirtildiği gibi uygulanmakta mıdır? | □ | □ | □ |  |  |
| YENİLEME (RECURRENT) EĞİTİMİ (3 YIL) |
| 17 | SHT OPS 1 Ek 42 (c) | İşletici, üç yılı geçmeyecek aralıklarla yapılacak yenileme eğitiminin ayrıca aşağıdaki hususları da kapsamasını sağlamakta mıdır?* Uçak tip ve serilerinin; normal ve acil çıkışların, yardımcı güç sisteminin çalışmadığı durumlarda dâhil olmak üzere, her türlü durumda açılışlarının, her kabin ekibi üyesi tarafından uygulamalı olarak kullanılması. Bu eğitime tahliye kaydıraklarının (slide) kullanılışı ve şişmesi için gerekli olan hareket ve gücünde dâhil edilmesi gerekmektedir. Bu eğitim, temsili eğitim aracında veya uçak üzerinde gerçekleştirilecektir.
* Eğitim sırasında kokpit pencereleri gibi diğer bütün çıkışların kullanımı da gösterilecektir.
* Her bir kabin ekibi gerçeğe uygun olarak, uçak tipine özgü alternatif giyilebilen koruyucu malzemeleri de kapsayan tüm yangınla mücadele malzemelerinin uygulamalı olarak eğitimine tabi tutulmalıdır.
* İşaret fişeklerinin kullanımları (gerçek veya temsili)
* Tahliye botu (life-rafts) ve bot özellikli tahliye kaydırağı (slide-rafts) kullanımları ve uçaktaki yerleri gösterilecektir.
* İşletici, asgari uçuş ekibi sayısının ikiden fazla olmaması halinde, uçuş ekibi üyesinin görev yapamaz duruma gelmesi ihtimali için, kokpitteki koltuk ve kemer mekanizmalarının kullanımını da kapsayacak şekilde, her kabin ekibi üyesini eğitmek zorundadır. İşletici, Standart İşletme Usullerinin (SOP) gerektirdiği uçuş ekibi oksijen sistemi ve kontrol listelerinin (check list) kullanım usullerini uygulamalı olarak göstermek zorundadır.
 | □ | □ | □ |  |  |
| 18 | SHT OPS 1 Madde 211 (2) (c) | İşletici kabin ekiplerinin Yenileme (recurrent) eğitimine yönelik bir değerlendirilmeden geçmesini sağlamakta mıdır? | □ | □ | □ |  |  |

|  |
| --- |
| TAZELEME (REFRESHER) EĞİTİMİ |
| 19 | SHT OPS 1 Madde 210 | 6 ay boyunca hiç bir uçuş görevine katılmamış ve hâlen bu talimatın 211 inci maddesi ikinci fıkrasının (c) bendi gereği bir önceki yeterlilik kontrolü süresi içerisinde bulunan kabin ekiplerine uygulanan Tazeleme Eğitim programı asgari aşağıda yer alan konuları içermekte midir?* Pilotun görev yapamaz durumda olması (pilot incapacitation) dâhil olmak üzere acil durum usulleri.
* Kalabalığın kontrolü teknikleri dâhil olmak üzere tahliye usulleri
* Uçak tip ve serilerinin; normal ve acil çıkışların, yardımcı güç sisteminin çalışmadığı durumlarda dâhil olmak üzere, her türlü durumda açılışlarının, her kabin ekibi üyesi tarafından uygulamalı olarak kullanılması. Bu eğitime tahliye kaydıraklarının (slide) kullanılışı ve şişmesi için gerekli olan hareket ve gücünde dâhil edilmesi gerekmektedir. Bu eğitim, temsili eğitim aracında veya uçak üzerinde gerçekleştirilecektir.
* Eğitim sırasında kokpit pencereleri gibi diğer bütün çıkışların kullanımı da gösterilecektir.
* Oksijen sistemleri de dâhil olmak üzere acil durum malzemelerinin yerleşimi ve kullanımı ile her bir kabin ekibi tarafından can yeleklerinin, taşınabilir oksijen tüpleri ve koruyucu solunum teçhizatının (PBE) kullanılması
 | □ | □ | □ |  |  |
| 20 | SHT OPS 1Madde 210 (2) | İşletici, kabin ekibi üyesinin; bu talimatın 202nci maddesinin ikinci fıkrasına uygun olarak uçuş görevlerine devam ettiği halde belirli bir uçak tipinde 6 ay boyunca görev almadığı durumlarda, ilgili tipte söz konusu görevleri yerine getirmeden önce; İlgili tipteki tazeleme eğitimini tamamlamasını veya İlgili tip üzerinde ticari operasyonlar sırasında yeniden 2 alıştırma sektöründe görev yapmasını sağlamakta mıdır? | □ | □ | □ |  |  |
| 21 | SHT OPS 1 Madde 211 (2)(d) | İşletici kabin ekiplerinin Tazeleme (refresher) eğitimine yönelik bir değerlendirilmeden geçmesini sağlamakta mıdır? | □ | □ | □ |  |  |

|  |
| --- |
| KABİN AMİRLİĞİ EĞİTİMİ |
| 22 | SHT OPS 1 Madde 204 (3) | İşletici, birden fazla kabin ekibi üyesinin görevlendirilmesi durumunda, kabin amiri olarak atanacak kişilere yönelik hazırlanan Kabin Amirliği Eğitim programı asgari aşağıda yer alan konuları içermekte midir?* Uçuş öncesi brifing
* Ekip işbirliği
* Yasal gereklilikler ve işletme kurallarının gözden geçirilmesi
* İnsan faktörleri ve CRM
* Kaza ve olay raporlaması
* Uçuş ve görev süresi sınırlamaları ve dinlenme gereklilikleri
 | □ | □ | □ |  |  |

|  |
| --- |
| TEK KİŞİLİK KABİN EKİBİ OPERASYONLARI |
| 23 | SHT OPS 1 Madde 205 (1) (a) | Temel Emniyet ve Dönüşüm/Farklılık eğitimlerine ek olarak tek kişilik kabin ekibi operasyonlarına ilişkin verilecek eğitim aşağıdaki hususları özellikle kapsamakta mıdır?* İşletme el kitabı içerisinde belirtilen kabin emniyeti ve acil durum prosedürlerinin yürütülmesine ilişkin olarak kaptan pilota karşı sorumluluk
* Uçuş ekibi ile koordinasyon ve iletişimin önemi, kural dışı davranan yolcuların yönetimi
* Yasal gereklilikler ve işletme kurallarının gözden geçirilmesi
* Dokümanlar
* Kaza ve olay raporlaması
* Uçuş ve görev süresi sınırlamaları ve dinlenme gereklilikleri
 | □ | □ | □ |  |  |
| 24 | SHT OPS 1Madde 205 (1) (b) | Tek kişilik kabin ekibi operasyonlarında görevlendirilecek personele ilgili eğitimin tamamlanmasını müteakip, ilgili uçak tipinde, uygun deneyimli bir kabin ekibi üyesinin gözetiminde, en az 20 saat ve 15 sektörlük alıştırma uçuşu yapılmakta mıdır? | □ | □ | □ |  |  |

|  |
| --- |
| YER EĞİTMEN GEREKLİLİKLERİ |
| 25 | SHT OPS N-OMadde 7 | İşletmeler tarafından Yer eğitimleri ve kontrolünü yapmak için atanan eğitmenler, Genel Müdürlük tarafından kabul edilebilir olması için, aşağıda yer alan hususlara sahip midir?* Sivil havacılık sektöründe asgari bir yıl tecrübeye sahip olması.
* Eğiticinin eğitimi konusunda eğitim görmüş olması veya pedagojik formasyon eğitimi verilen okullardan mezun olmuş olması veya uçuş öğretmeni sertifikası sahibi olması.
* Vereceği eğitimin kapsamına uygun olarak İnsan faktörleri / CRM konularında eğitim görmüş olması.
* Eğitim ve kontrol yapılacak konuda mesleki tecrübeye sahip olması gereklidir.
 | □ | □ | □ |  |  |

|  |
| --- |
| ESET EĞİTMENLERİNE İLİŞKİN GEREKLİLİKLER |
| 26 | SHT OPS N-O Madde 8 | İşletmeler tarafından Acil durum ve emniyet teçhizatı eğitimi (ESET) ve kontrolünü yapmak için atanan eğitmenler aşağıda yer alan hususlara sahip midir?* Sivil havacılık sektöründe asgari bir yıl tecrübeye sahip olması.
* Eğiticinin eğitimi konusunda eğitim görmüş olması veya pedagojik formasyon eğitimi verilen okullardan mezun olmuş olması.
* Eğitim ve kontrol yapılacak konuda mesleki tecrübeye sahip olması gereklidir.
 | □ | □ | □ |  |  |

|  |
| --- |
| CRM EĞİTMENLERİNE İLİŞKİN GEREKLİLİKLER |
| 27 | SHT OPS N-O Madde 9 (2) | İşletmeler tarafından Kabin ekibi ekip kaynak yönetimi (CRM) eğitimini vermek üzere görevlendirilen eğitmenler aşağıda yer alan hususlara sahip midir?* Bir kabin ekibi üyesi olarak uygun ticari hava taşımacılığı tecrübesine sahip olması.
* HPL konusunda eğitim almış olması.
* Başlangıç ve işletici CRM eğitimlerini tamamlamış olması.
* İlk kez başlangıç CRM eğitimini verirken bir kalifiye CRM eğitmeni tarafından gözlemlenmesi ve başarılı olması.
* Kabin ekibi üyesi olmayan, havacılık veya sosyoloji, psikoloji vb. sosyal bilimler konularında tecrübeli, operasyon ve kabin ekibinin çalışma ortamı hakkında yeterli bilgiye sahip personel/kişiler HPL bilgisine sahip olmaları durumunda CRM eğitmeni olabilirler.
* Önceden kabin ekibi üyesi olarak görev yapmış HPL bilgisine sahip personel/kişiler operasyon ve uçak tipi ile ilgili bilgilerini yeterli seviyede muhafaza etmeleri durumunda CRM eğitmeni olabilirler.
* CRM eğitmen sertifikasına sahip bir kabin ekibi üyesi, aktif uçuş görevi sonlanmış dahi olsa, CRM eğitmenliğine devam edebilir.
* Eğitim ve kontrol yapılacak konuda bilgi ve tecrübeye sahip olması.
* Eğiticinin eğitimi konusunda eğitim görmüş olması veya pedagojik formasyon eğitimi verilen okullardan mezun olmuş olması.
* İnsan faktörleri eğitimi görmüş olması.
* CRMI eğitimi görmüş olması.
* İlk defa CRM eğitmeni olarak atanmaları durumunda; işletmede an az 1 yıldır çalışıyor olması gereklidir. *(Bu gereklilik bu maddenin birinci fıkrasının (ç) bendinin 2nci ve 3üncü alt bentleri ile ikinci fıkrasının (d), (e) ve (f) bentlerinde belirtilen personel/kişiler için aranmaz.)*
* İşletmenin ilk defa ruhsat alımı durumunda bu maddenin birinci fıkrasının yedinci bendi gerekliliği aranmaz.
* Ekip kaynak yönetimi (CRM) eğitimi verecek eğitmenlerin, eğitmen olarak atanmalarına müteakip, eğitmenliklerinin geçerli olabilmesi için en az yılda bir eğitim vermeleri gereklidir. Son bir yıl içinde eğitim vermeyenlerin eğitmenliklerinin tazelenmesi için deneyimli CRM öğretmeni gözetiminde eğitim vermelidir.
 | □ | □ | □ |  |  |

|  |
| --- |
| DGR EĞİTMENLERİNE İLİŞKİN GEREKLİLİKLER |
| 28 | SHT OPS N-O Madde 10 | İşletmeler tarafından Tehlikeli Maddeler (DGR) eğitimini vermek üzere görevlendirilen eğitmenler aşağıda yer alan hususlara sahip midir?* Sivil havacılık sektöründe asgari bir yıl tecrübeye sahip olması.
* Eğitimcinin eğitimi konusunda eğitim görmüş olması veya pedagojik formasyon eğitimi verilen okullardan mezun olmuş olması.
* Tehlikeli madde kurallarına ilişkin temel ve öğretmenlik eğitimlerini başarı ile tamamlamış olması.
 | □ | □ | □ |  |  |

|  |
| --- |
| KABİN ALIŞTIRMA VE KONTROL UÇUŞLARINI YAPTIRACAK PERSONELE İLİŞKİN GEREKLİLİKLER |
| 29 | SHT OPS N-O Madde 12 | Kabin alıştırma ve kontrol uçuşlarını yaptıracak personel aşağıda yer alan hususlara sahip midir?* İşletmenin yaptığı operasyonlar konusunda yeterli bilgiye ve tecrübeye sahip olması.
* İlgili tipte ilk defa atanmaları durumunda; işletmede en az 1 yıldır kabin amiri olarak çalışıyor olması.
* Son bir yıl içerisinde yapılan eğitim ve kontrollerde başarılı olması.
* Eğiticinin eğitimi konusunda eğitim görmüş olması veya pedagojik formasyon eğitimi verilen okullardan mezun olmuş olması.
* Alıştırma ve kontrol uçuşları konusunda yer ve uçuş eğitimini başarı ile bitirmiş olması.
 | □ | □ | □ |  |  |

|  |
| --- |
| EĞİTİM VE KONTROL YAPACAK OLAN PERSONELE İLİŞKİN ORTAK GEREKLİLİKLER |
| 30 | SHT OPS N-OMadde 13(1) | Atanan eğitmenlerin işletme iç prosedürlerine göre eğitim verecekleri konularda eğitim ve kontrole girmesi gerekmektedir. Konuya ilişkin işletme iç prosedürü oluşturulmuş mudur? Atanan eğitmenler konularına yönelik eğitim ve kontrole tabii tutulmuşlar mıdır? | □ | □ | □ |  |  |
| 31 | SHT OPS N-OMadde 13(2) | Yer Eğitim ve kontrollerini yapacak olan eğitmen, gerekli eğitim ve kontrollerden geçmesini müteakip tecrübeli bir eğitmen gözetiminde asgari 1 eğitim ve kontrol yapmış ve başarılı olmuş mudur? | □ | □ | □ |  |  |
| 32 | SHT OPS N-OMadde 13(3) | Eğitim ve kontrol yapacak personele ilişkin asgari gerekliliklere ilişkin prosedürler işletmeler tarafından İşletme El Kitabında tanımlanmış mıdır? | □ | □ | □ |  |  |
| 33 | SHT OPS N-OMadde 13(4) | Kabin Ekibi Eğitimi El Kitabında yer alan eğitimleri gerçekleştirmek üzere eğitmen görevlendirmesi, Eğitimden Sorumlu Yönetici Personel ve Kalite Sistem Yöneticisi onayı ile yürürlüğe girecek onay formu düzenlenmiş midir? | □ | □ | □ |  |  |

|  |
| --- |
| EĞİTİM KAYITLARI |
| 34 | SHT OPS 1 Madde 213 (b) | İşletici tarafından, temel emniyet eğitim sertifikalarının bir nüshası saklanmakta mıdır? | □ | □ | □ |  |  |
| 35 | SHT OPS 1Madde 213 (c) | İşletici, eğitim kayıtlarını ve tüm sağlık muayene ve değerlendirme kayıtlarını güncel tutarak, eğitim kayıtlarına ilişkin olmak üzere alınan dönüşüm, farklılık ve yenileme (recurrent) eğitimlerinin tarihlerini ve içeriklerini gösterecek şekilde muhafaza etmekte midir? | □ | □ | □ |  |  |
| 36 | SHT OPS 1 Madde 213 (d) | İşletici, tüm temel eğitim, dönüşüm eğitimi ve yenileme (recurrent) eğitimi kayıtları ile değerlendirme kayıtlarını talep üzerine, ilgili kabin ekibi üyesinin erişimine açmakta mıdır? | □ | □ | □ |  |  |
| 37 | ICAO Doc. 9859 Böl.5 El. 2.1 | Birim sorumluluğunda yürütülen faaliyetler üzerinde; tehlike belirleme, emniyet risklerinin analizi, değerlendirilmesi ve kontrolü süreçleri işletiliyor mu? | □ | □ | □ |  |  |
| 38 | ICAO Doc. 9859 Böl.5 El. 3.1 | Birim sorumluluğunda yürütülen faaliyetler göz önünde bulundurularak; emniyet hedefleri ve emniyet performans göstergeleri oluşturulmuş mudur? | □ | □ | □ |  |  |

|  |
| --- |
| **Tespit Edilen Bulgular ve düşünceler** |
|  |

|  |
| --- |
| **İşletme temsilcilerinin tespit edilen bulguları kabul edip etmediği** |
|  |

**Kontrol listesinde kullanılan kısaltmalar:**

S: Sorulmadı

U: Uygun

UD: Uygun değil

BS: Bulgu seviyesi

#: Standart bulgu numarası

**Not**: Bu kontrol listesinde UO-OPS-KE-# tipi standart bulgu numaraları kullanılır.