



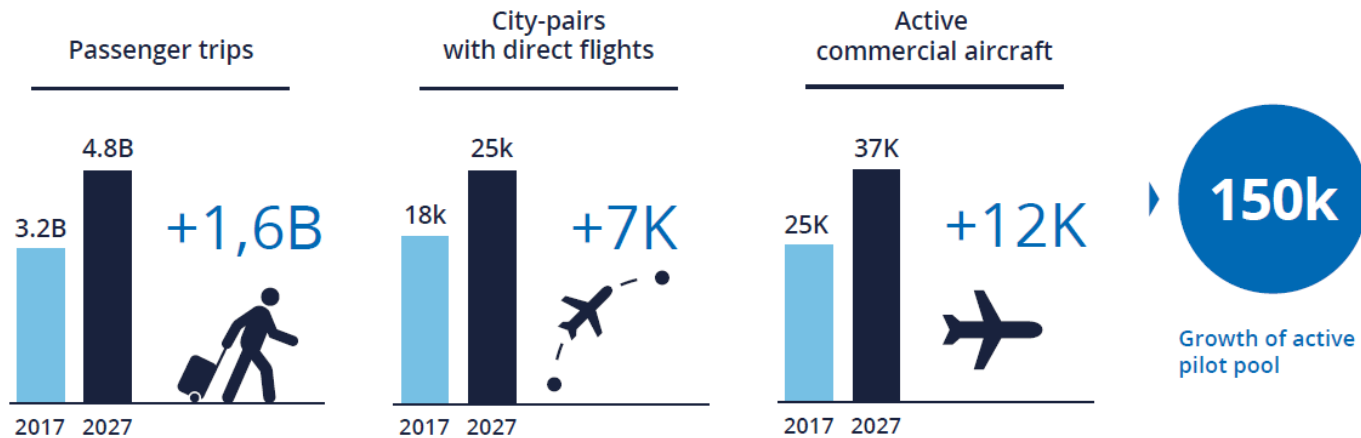
HAVACILIKTA TEKNOLOJİK DEĞİŞİM VE EĞİTİM

Kaptan Pilot Kemal Mustafa HELVACIOĞLU

İÇERİK

- AIRLINE PİLOTU İHTİYACINA BAKIŞ
- YENİ TEKNOLOJİ İLE DEĞİŞEN EĞİTİM
- ÖNERİLER

HAVAYOLLARI PİLOT İHTİYACINA 10 YILLIK BAKIŞ

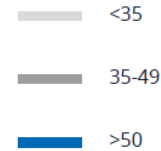




Mandatory retirement age is 65

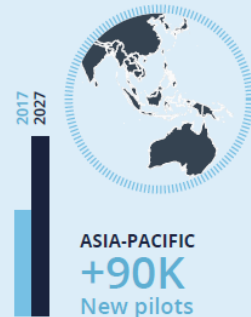
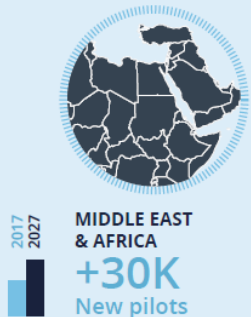
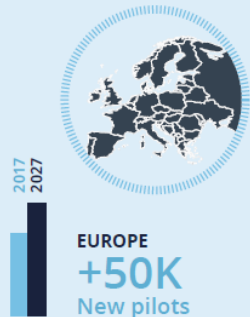
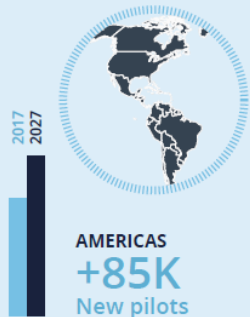


Pilot age in 2016



105k

Pilots retiring or exiting the workforce



255k

New pilots required for growth and replacement

50%

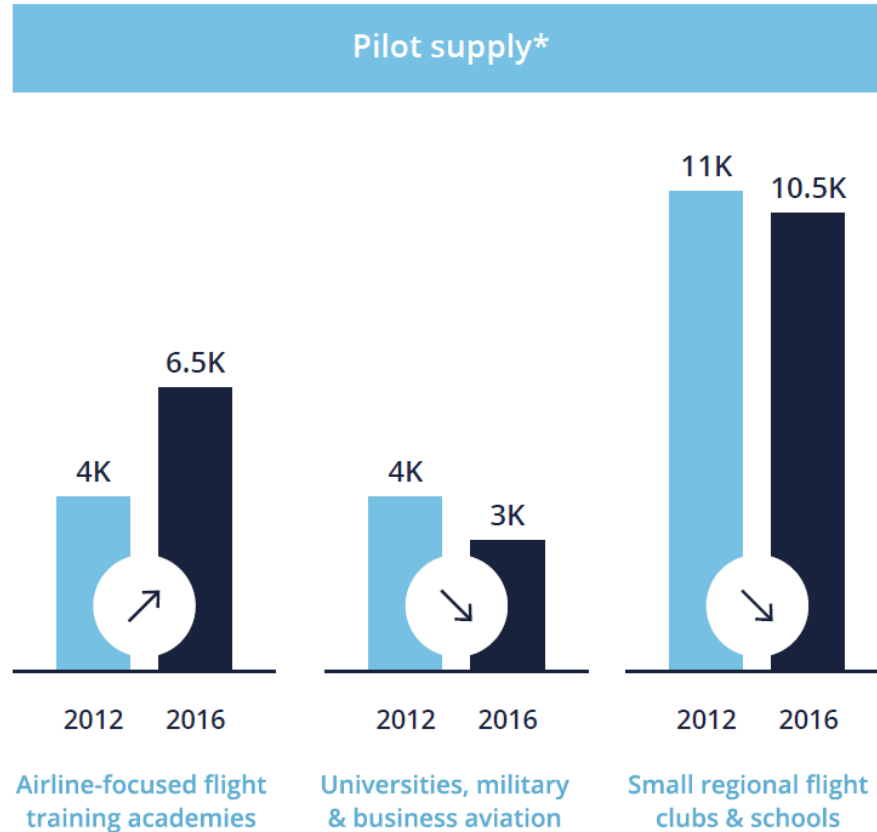
Of pilots flying by 2027 have not started to train yet

70

New pilots/day

180k

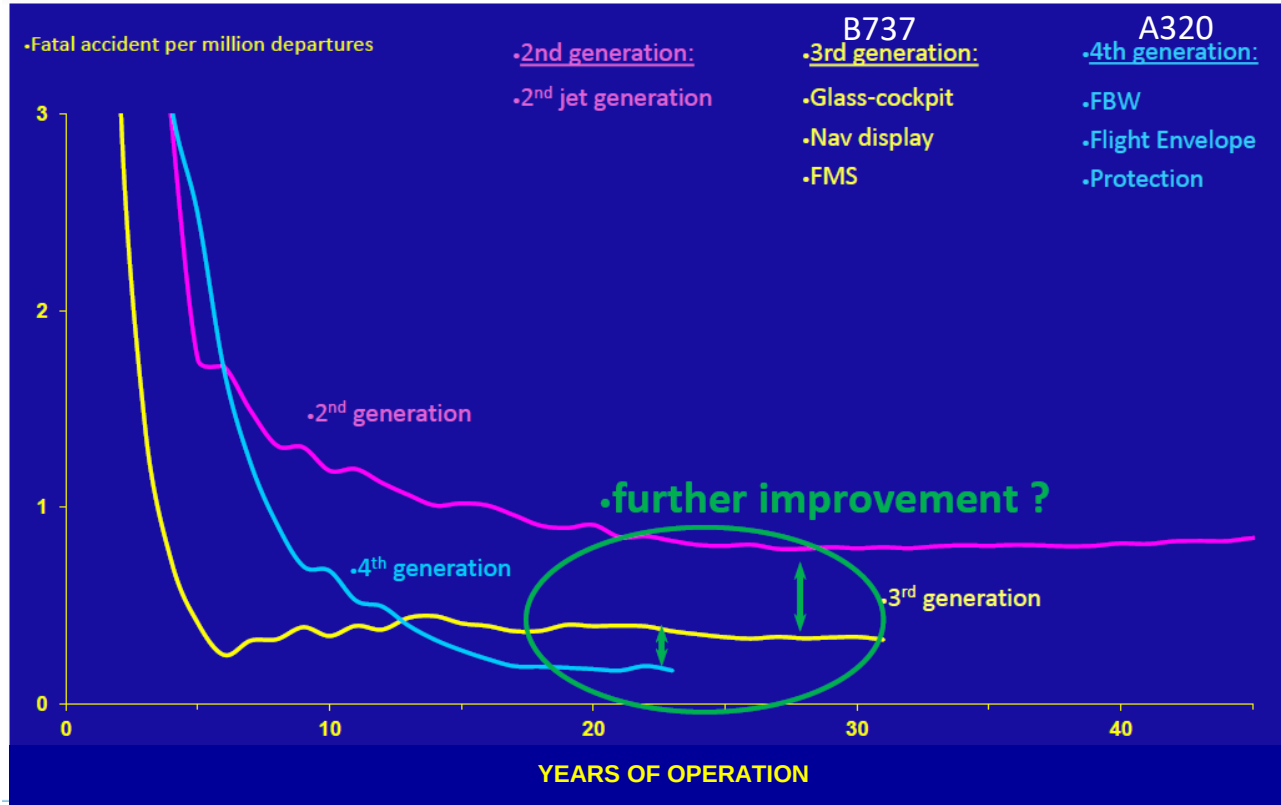
New captains



2016 yılında tüm dünyada üç ana kaynaktan yaklaşık 20.000 pilot havayolu sektörüne giriş yapmıştır.



UÇAK TIPLERİNE GÖRE KAZA ORANLARI





A330
01 Haziran 2009
RIO DE JANEIRO-PARIS

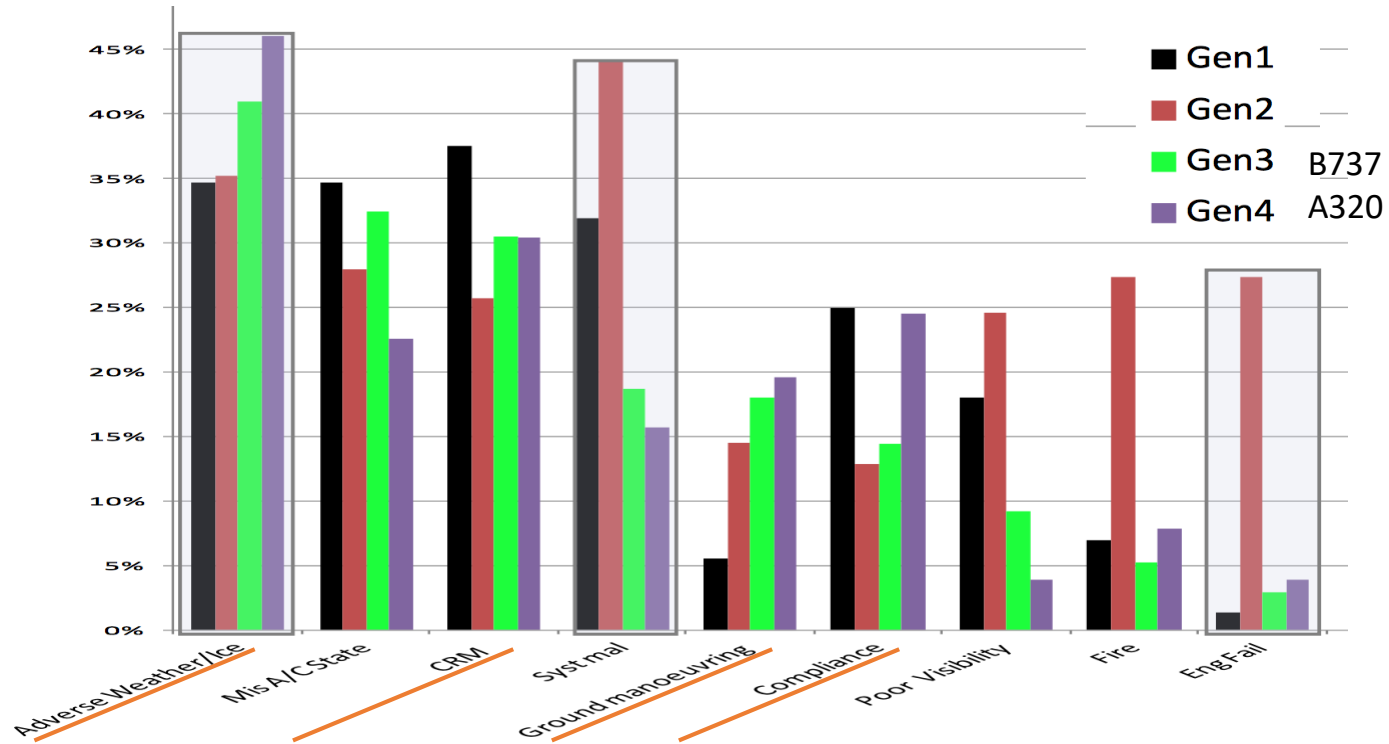




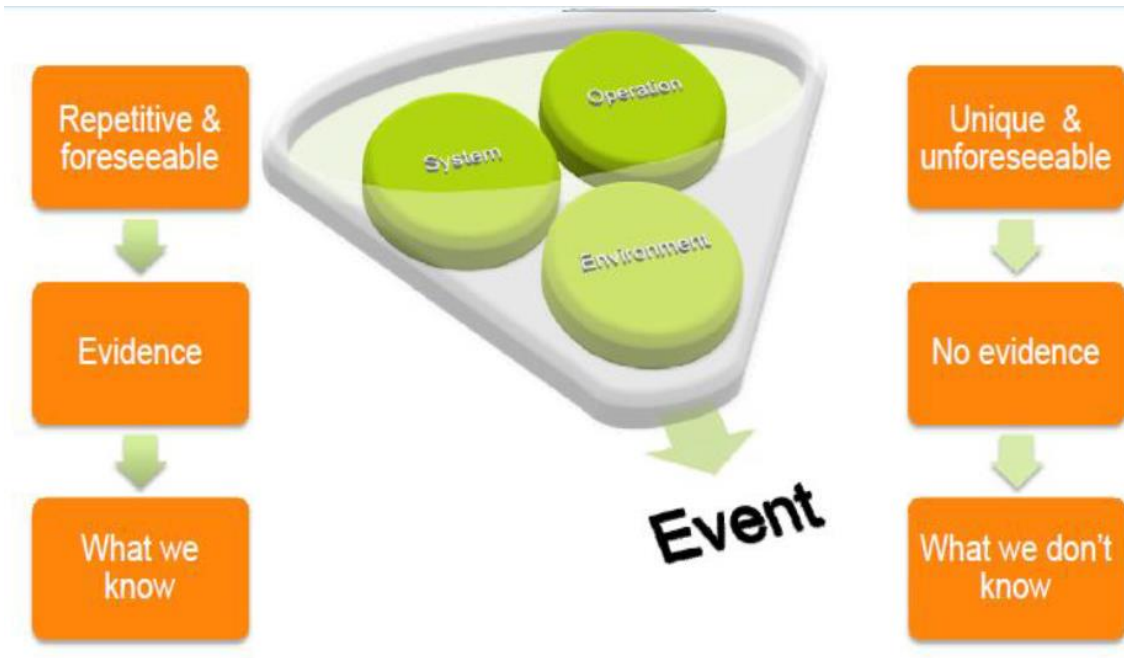
A320
28 Aralık 2014
SUBAYA-SINGAPUR



FAKTÖRLERE GÖRE KAZA&OLAY YÜZDESİ – SON 15 YIL



PİLOT EĞİTİMİNDE DEĞİŞİM



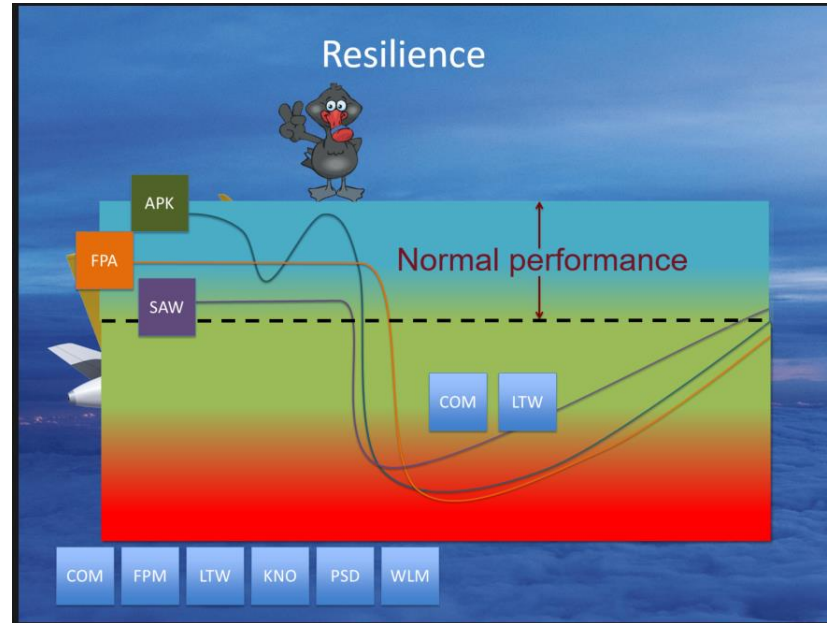
**ENSURE COMPETENCY TO MANAGE BOTH
FORESEEN AND UNFORESEEN EVENTS**

PILOT EĞİTİMİNDE DEĞİŞİM

APK: Application
of Procedures

FPA: Flight Path
Management
(Automation)

SAW: Situation
Awareness



COM:
Communication

FPM: Flight Path
Management
(Manual Control)

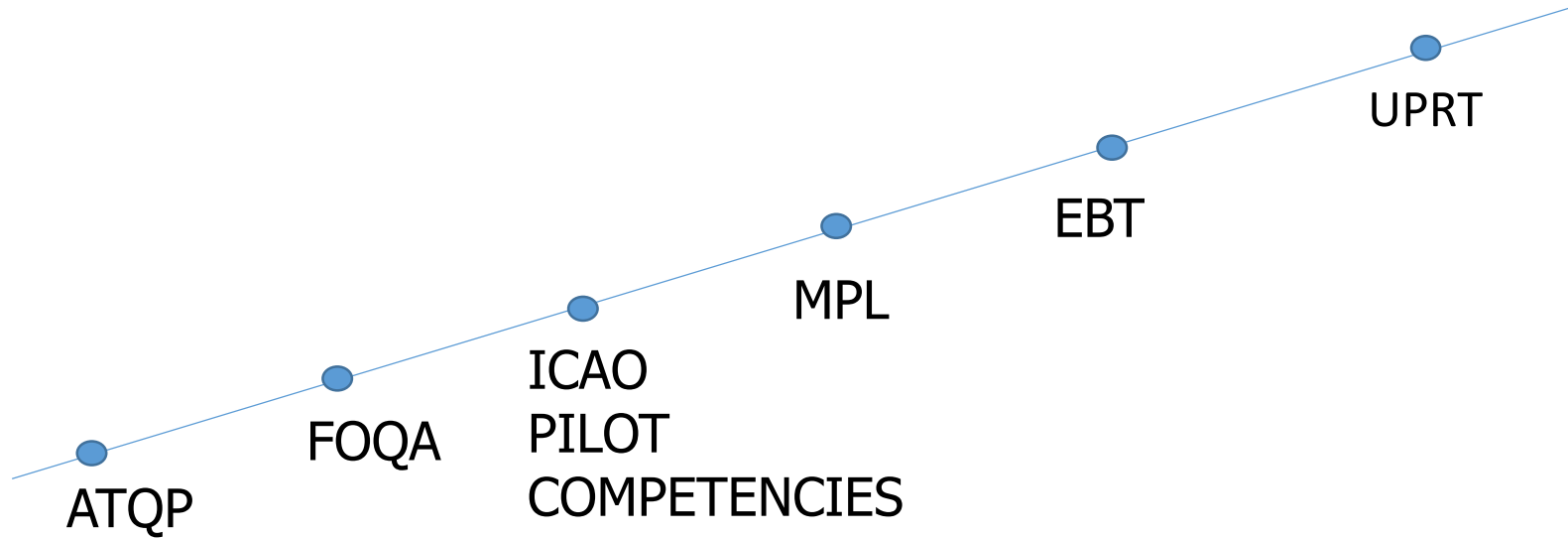
LTW: Leadership
and Teamwork

KNO: Knowledge

PSO: Problem
Solving and
Decision Making

WLM: Workload
Management

PILOT EĞİTİMİNDE DEĞİŞİM



- ATQP: Alternative Training and Qualification Program
- FOQA: Flight Operations Quality Assurance
- MPL: Multi-Crew Pilot License
- EBT: Evidence-Based Training
- UPRT: Upset Prevention and Recovery Training

PILOT TEMİN KAYNAĞI

1. CADET PROGRAM



2. TRT+LINE TRAINING

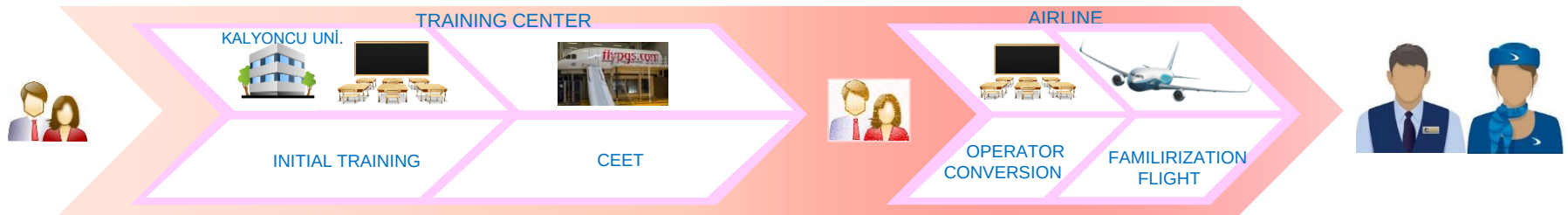


3. DIRECT ENTRY CAPTAIN – F/O



KABİN MEMURU TEMİN KAYNAKLARI

1. NEW ENTRY TRAINING



2. EXPERIENCED CREW TRAINING

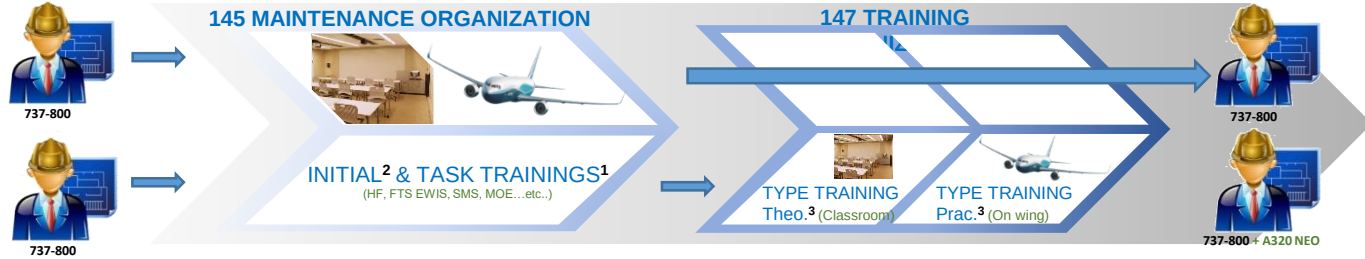


ONAYLAYICI UÇAK TEKNİSYENİ TEMİN KAYNAKLARI

1. 147 ONAYLI OKULDAN YENİ MEZUN OLMUŞ LİSANS LI KİŞİLER İÇİN (Örnek: Kapadokya MYO)



2. LİSANS SAHİP TECRÜBELİ KİŞİLER İÇİN (Örnek: Farklı firmadan PEGASUS'a transfer olanlar)

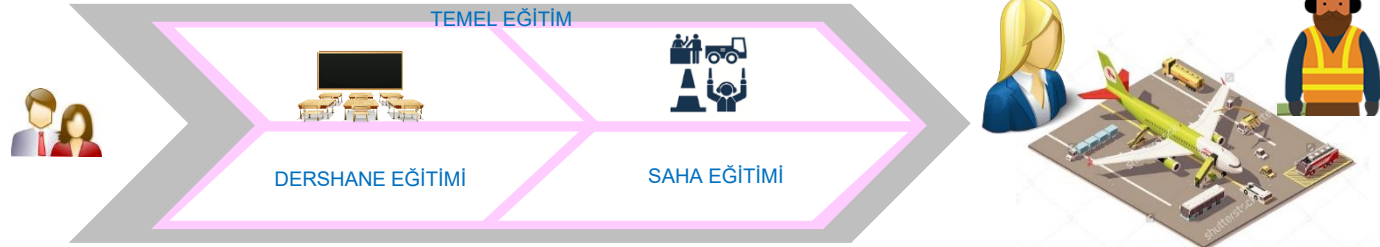


3. PEGASUS PERSONELİ (Onaylayıcı uçak teknisyenlerinin yetkilerinin devam ettirilebilmesi için)

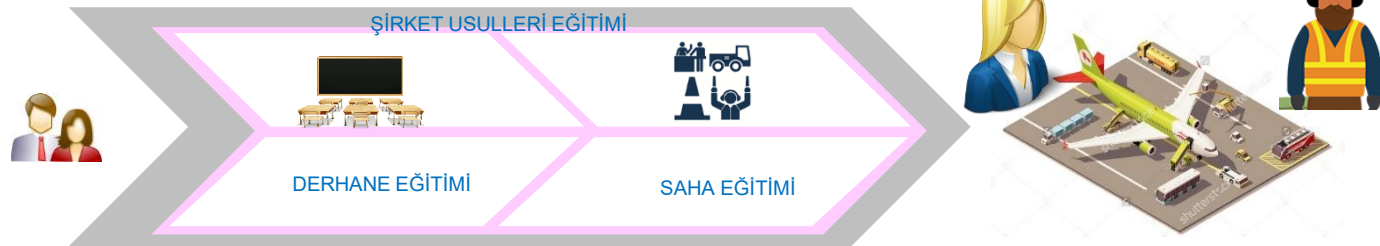


OPERASYON MEMURU, RAMP VE MİSAFİR HİZMETLERİ PERSONEL TEMİN KAYNAKLARI

1. YENİ İŞE GİRİŞ EĞİTİMLERİ



2. TECRÜBELİ İŞE GİRİŞ EĞİTİMLERİ



ÖNERİLER

- Üniversitelerin pilotaj bölümlerine öğrenci alımında özel yetenek sınavlarının uygulanması
- MPL ve Kadet programları uygulanması için Üniversitelere elastikiyet verilmesi
- Kabin memuru ve Yer İşletme personeli yetiştiren MYO ve Fakültelerin SHGM'den onay alma süreçlerinin tamamlanması ve akredite olmaları.
- Sektöre yönelik doktora ve sertifika programlarının çeşitlendirilmesi.
- Tazeleme eğitimlerinin e-learning şeklinde verilmesine müsaade edilmesi.
- Eğitim kayıtları ve sertifikaların elektronik ortamda muhafaza edilmesinin kabul edilmesi.



HAVACILIKTA TEKNOLOJİK DEĞİŞİM VE EĞİTİM