

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğünden:

TİCARİ HAVA TAŞIMA İŞLETMELERİ YÖNETMELİĞİ (SHY-6A)'NDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK

MADDE 1 - 16 Kasım 2013 tarih ve 28823 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Ticari Hava Taşıma İşletmeleri Yönetmeliği (SHY-6A)’nin “Birleşme, Bölünme ve Devralmalar” başlıklı 12 nci maddesine 2 nci fıkra aşağıdaki şekilde eklenmiştir.

“(2) Bu Yönetmeliğin 15 inci ve 16 ncı maddelerine göre ruhsatlandırılmış işletmelerin, bütün aktif ve pasiflerini diğer bir işletmeye devretmesi sonucunda işletme ruhsatının iptal edilmesi halinde bu Yönetmeliğin 19 uncu maddesinin 1 inci fıkrasının (d) bendi kapsamında Genel Müdürlüğe sunulan Teminat Mektubu devralan işletmeye iade edilir.”

MADDE 2 – Aynı Yönetmeliğin “Ortak Hükümler” başlıklı 19 uncu maddesinin 1 inci fıkrasının (1) bendi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 3 – Aynı Yönetmeliğin “Yönetici Personel Nitelikleri” başlıklı 21 inci maddesinin 1 inci fıkrasının (b) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“b) Uçuş işletmeden sorumlu yönetici personelin;

1) İşletcinin filosunda bulunan hava araçlarından en az birinde geçerli uçuş ekibi lisansına,

2) Havayolu işletmeleri için, sivil havacılık alanında en az beş yıl kaptan pilot olarak çalışma tecrübesine,

3) Hava taksi işletmeleri için sivil havacılık alanında en az beş yıl pilot olarak çalışma tecrübesi, sorumlu kaptan veya kaptan pilotluk yetkisine sahip olması gereklidir.

4) Bununla birlikte, (b)(1)’de yer alan gerekliliğe istisna teşkil etmek üzere, sorumlu yönetici personelin uçuş ekibi lisansının geçerli olmaması durumunda işletici tarafından bir yardımcı personel görevlendirilecek olup, görevlendirilecek personelin, işletcinin filosunda bulunan hava araçlarından en az birinde geçerli uçuş ekibi lisansına sahip olması gereklidir.”

MADDE 4 – Aynı Yönetmeliğin “Yönetici Personel Nitelikleri” başlıklı 21 inci maddesinin 1 inci fıkrasının (ç) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“ç) Eğitimden sorumlu yönetici personelin;

1) İşletcinin filosunda bulunan hava araçlarından en az birinde geçerli uçuş ekibi lisansına,

2) Sivil havacılık sektöründe en az beş yıl pilot olarak çalışma tecrübesine,

3) Havayolu işletmeleri için işleticinin filosunda bulunan hava araçlarından birine ait geçerli bir tip intibak öğretmeni yetkisine,

4) Hava taksi işletmeleri için tip intibak, sınıf, alet veya uçuş öğretmeni gibi öğretmenlik tecrübesine sahip olması gereklidir.

5) Bununla birlikte, (ç)(1)'de yer alan gerekliliğe istisna teşkil etmek üzere, sorumlu yönetici personelin uçuş ekibi lisansının geçerli olmaması durumunda işletici tarafından bir yardımcı personel görevlendirilecek olup, görevlendirilecek personelin, işleticinin filosunda bulunan hava araçlarından en az birinde geçerli uçuş ekibi lisansına sahip olması gereklidir.”

MADDE 5 – Aynı Yönetmeliğin “Yönetici Personel Nitelikleri” başlıklı 21 inci maddesinin 1 inci fıkrasının (d)(2) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“2) Hava taksi işletmeleri için kalite konusunda en az iki yıl olmak üzere sivil havacılık alanında asgari 2 yıl çalışma tecrübesine, sahip olması gereklidir.”

MADDE 6 – Aynı Yönetmeliğin “Yönetici Personel Nitelikleri” başlıklı 21 inci maddesinin 1 inci fıkrasının (e) (1) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“1) Havayolu işletmeleri için, emniyet yönetim sistemi konusunda en az iki yıl olmak üzere sivil havacılık alanında beş yıl çalışma tecrübesine,”

MADDE 7 – Aynı Yönetmeliğin “Yönetici Personel Nitelikleri” başlıklı 21 inci maddesinin 1 inci fıkrasının (f) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“f) Tek bir kalite ve emniyet sistemi yöneticisinin atanması durumunda, sorumlu yönetici personel, bu fıkranın (d) ve (e) bentlerinin ilgili gerekliliklerine sahip olacaktır. (d) ve (e) bentlerinde belirtilen gerekliliklerden yalnızca birisinin karşılanmadığı durumlarda, bahse konu pozisyon için ilgili gereklilikleri sağlayan yardımcı bir personel görevlendirilmesi gereklidir.”

MADDE 8 - Aynı Yönetmeliğe Geçiş Süreci başlıklı Geçici Madde 3 eklenmiştir.

Geçiş Süreci

GEÇİCİ MADDE 3 – (1) Bu Yönetmeliğin yayımlanmasından önce Genel Müdürlük tarafından onaylanmış Yönetici Personel Onay Belgesi (Form-4) geçerli olmaya devam edecektir.

(2) Bu Yönetmelik yürürlüğe girmeden önce yönetici personel onayı için Genel Müdürlüğe başvuru yapılmış, ancak onaylanmamış adaylara, bu Yönetmelik gerekliliklerine göre işlem yapılır.

MADDE 9 – Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 10 – Bu Yönetmelik hükümlerini Sivil Havacılık Genel Müdürü yürütür.