

## TOPLANTI RAPORU

**Konu** : Sivil Havacılık Komisyonu Toplantısı  
**Tarih** : 01 Mart 2016 Salı  
**Toplantı No** : 8  
**Yer** : SHGM Nuri Demirağ Salonu

Sıra	Gündem Maddeleri
01	<b>Hoş Geldiniz Konuşması</b> <i>Bilal EKŞİ, SHGM Genel Müdürü</i>
02	<b>Açılış</b> <i>Prof. Dr. Durmuş GÜNAY, Komisyon Başkanı</i>
03	<b>Geçmiş Toplantı Kararları</b> <i>Adem KARSLIOĞLU, Sektörel Düzenleme ve Eğitim Daire Başkan V.</i>
04	<b>Gündem önerileri ve değerlendirmeler</b> <i>Bilal EKŞİ, SHGM Genel Müdürü</i>
05	<b>YÖK Faaliyetleri hakkında açıklamalar</b> <i>Yrd. Doç. Dr. Dilek AVŞAROĞLU ERKAN</i>
06	<b>Eğitim Çalışma Grubu Faaliyetleri</b> <i>Prof. Dr. Şahin KARASAR, Eğitim Çalışma Grubu Başkanı</i>
07	<b>Öğrenci Stajları Yerleştirmeleri</b> <i>Yrd. Doç. Savaş S. ATEŞ</i>
08	<b>Diğer Konular</b>
09	<b>Kapanış</b>

Sıra	Görüşülen Konular
01	<b>Hoş Geldiniz Konuşması</b>
SHGM-YÖK Sivil Havacılık Komisyonu 8inci toplantısının açılışı Sivil Havacılık Genel Müdürü Sn. Bilal EKŞİ tarafından yapıldı.	
<b>Sonuç/Karar</b>	Yok

02	<b>Açılış</b>
Komisyon Başkanı, YÖK Yürütme Kurulu Üyesi Sn. Prof. Dr. Durmuş Günay tarafından toplantı gündemi hakkında kısaca bilgi verildi.	
<b>Sonuç/Karar</b>	Yok

03	<b>Geçmiş Toplantı Kararları</b>
SHGM Sektörel Düzenleme ve Eğitim Daire Başkan Vekili Adem Karslıoğlu tarafından geçmiş Komisyon toplantıları neticesinde alınan kararlar ile ilgili sunum yapıldı. Kararlar neticesinde yapılan işlemler belirtilirken yine kararlar neticesinde yapılması gerekenler hatırlatıldı.	
<b>Sonuç/Karar</b>	Yok

04	<b>Gündem Önerileri ve Değerlendirmeler</b>
SHGM Genel Müdürü Bilal Ekşi tarafından toplantı öncesinde üyelerden alınan gündem önerileri ele alındı.	
<b>4.1. SHGM Seminerlerine devam edilmesi</b>	
Ege Üniversitesi temsilcisi tarafından SHGM seminerleri hakkında bilgi talep edildi. Cevaben SHGM uzman personeli tarafından üniversite öğrencilerine yönelik seminerlere devam edildiği belirtildi.	
<b>4.2. Havacılık programları için öğretim elemanı kriterleri belirlenmesi</b>	
İstanbul Aydın Üniversitesi temsilcisi tarafından İngiliz Dili ve Edebiyatı, Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği bölüm mezunlarına öncelik verilmesi gerektiği belirtildi. Cevaben asgari kriterlerin YÖK tarafından belirlendiği, öğretim elemanı temininde ise üniversitelerin bağımsız olduğu, istediği kriterde eleman alabileceği ifade edildi.	
<b>4.3. Uçak Teknolojisi programı için öğrenci derslerinin SHGM tarafından kredilendirilmesi</b>	
İstanbul Aydın Üniversitesi temsilcisi tarafından bakım lisansı için uçak teknolojisi programı derslerinin kredilendirilmesi hakkında bilgi talep edildi.	
Cevaben: Genel Müdürlük, kredilendirme başvurusu esnasında SHY/PART-66'ya göre temel eğitim modüllerine ait kredilendirilmesi istenen modüllerin kredilendirme niteliklerini karşılayıp karşılamadığından emin olmalıdır. Genel Müdürlüğümüz tarafından SHY/SHT-66 kapsamında, sadece SHT-66; 66.B.405 maddesi gereğince hazırlanmış kredi raporuna dayalı olarak modül	

sınavlarında kredilendirme yapılabilmektedir.

YÖK'e veya MEB'e bağlı bir okulun onaylı müfredatı içeriğinin, SHY-66 Modül müfredatına (içerik, süre, seviye olarak) uygunluğunun belirlenmesi adına ilgili okulların çalışma yapısı Genel Müdürlüğümüze başvuru yapması gerekmektedir. Yapılan başvurunun ardından yapılan inceleme ile uygun içeriğe sahip olan modüllerin kredilendirilmesi sağlanabilecektir.

Ayrıca bu tür programlar SHY-66 müfredatı kapsamında oluşturulabileceği için;

- Genel Müdürlüğümüzün Tanınan Okul Genelgesi veya
- SHY/T-147 mevzuatı kapsamında başvuru yapılması halinde bu okullardan mezun olacak öğrencilere daha fazla imkan (daha fazla modülde kredilendirme ve lisanslandırmada deneyim indirimi) verilebileceği belirtildi.

#### **4.4. Havacılık bölümleri için aranan ve ÖSYM kılavuzunda yayınlanan şartların üniversiteler tarafından yayınlanması zorunluluğu**

İstanbul Aydın Üniversitesi temsilcisi tarafından havacılık bölümleri için aranan ve ÖSYM kılavuzunda yayınlanan şartların üniversiteler tarafından yayınlanmasının zorunlu olup olmadığı hakkında bilgi talep edildi. Cevaben böyle bir zorunluluğun bulunmadığı ancak yayınlanmasının faydalı olacağı ifade edildi.

#### **4.5. Üniversitelerin uçuş eğitim okulu kurmaları için mevzuatın kolaylaştırılması**

Okan Üniversitesi temsilcisi tarafından üniversitelerin uçuş eğitim okulu kurmaları konusunda mevzuata kolaylaştırıcı geliştirilmeler getirilmesi talep edildi. Cevaben gerekliliklerin uluslararası standartlara göre belirlendiği, bu sebeple esneklik sağlanamayacağı belirtildi.

#### **4.6. Staj kontenjanlarının dağılımının görüşülmesi**

Niğde Üniversitesi temsilcisi tarafından staj kontenjanlarının dağılımı konusunun görüşülmesi talep edildi. Cevaben konuya "Öğrenci Stajları Yerleştirmeleri" başlığı altında değinileceği belirtildi.

#### **4.7. Stajın etkin ve verimli olabilmesi için alınabilecek önlemler**

Niğde Üniversitesi temsilcisi tarafından stajın etkin ve verimli olması için SHGM/İşletme/Okul tarafından alınabilecek önlemlerin tartışılması gerektiği belirtildi. Cevaben konuya "Öğrenci Stajları Yerleştirmeleri" başlığı altında değinileceği belirtildi.

#### **4.8. Sivil havacılık güvenlik eğitimi'nin üniversitelerce verilmesi ve online eğitim imkanı**

Niğde Üniversitesi temsilcisi tarafından sivil havacılık güvenlik eğitimi hakkında bilgi talep edildi. Cevaben söz konusu eğitimin Sivil Havacılık Güvenliği Eğitim ve Sertifikasyon Talimatı (SHT-17.2) kapsamında yetkilendirilmek koşuluyla üniversiteler tarafından da verilebileceği belirtildi. Hali hazırda söz konusu eğitimin uzaktan verilebilmesi için SHGM tarafından bir çalışma yürütüldüğü belirtildi.

Sivil havacılık güvenliği eğitimi için üniversitelerce bazı belgelerin talep edildiği ancak gizlilik sebebiyle bu belgelerin üniversiteler ile paylaşılmadığı ifade edildi. Cevaben taraflar arasında imzalanacak bir protokol ile bu belgelere erişimin mümkün olabileceği belirtildi.

#### **4.9. Sektörde mesleki okul ayrıcalığının olmaması**

Niğde Üniversitesi temsilcisi tarafından sivil havacılık mezunlarının işletme ve kamu tarafından tercih edilmediği ifade edildi. Cevaben sivil havacılık bölümlerinde verilen eğitimin kalitesi nedeniyle öğrencilerin sektörün ihtiyaçlarını karşılayabilecek nitelikte mezun edilemediği, esas nedenin bu olduğu ifade edildi. Ayrıca mezunların kamuda da iş bulmakta zorlanmasının kamuya alımlarda aranan KPSS ve YDS gibi sınavlarda mezunların yeterli puanı alamaması olduğu belirtildi.

#### **4.10. Sivil Havacılık Yüksekokulu ile Havacılık Fakültesi ikinci öğretim harçlarının**

## **eşitlenmesi**

İskenderun Teknik Üniversitesi temsilcisi tarafından yüksekokul (4268 TL) ile fakülte (1529 TL) ikinci öğretim harçları arasındaki farkın fazla olduğu ifade edildi. Cevaben harçların bakanlar kurulu kararı ile belirlendiği, konunun YÖK tarafından araştırılacağı ifade edildi. Aradaki farkın yüksekokullar lehine kapatılması gerektiği kararlaştırıldı.

### **4.11. Havacılık bölümlerinden mezunlarının, orta öğretim kurumlarında öğretici olabilmesi için "Pedagojik Formasyon" imkânı sağlanması**

İskenderun Teknik Üniversitesi temsilcisi tarafından sivil havacılık mezunlarına pedagojik formasyon hakkı tanınması halinde orta öğretim kurumları için eğitimci talebinin karşılanacağı ifade edildi. Cevaben buna benzer şekilde turizm için bir çalışma yapıldığı, havacılık için de yapılabilmesi için YÖK tarafından konunun araştırılacağı ifade edildi.

### **4.12. Bazı işletmelere iş başvurusunda mezun olunan bölüm seçerken Havacılık Yönetimi veya Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği Bölümü isimlerinin yer almaması**

İskenderun Teknik Üniversitesi temsilcisi tarafından bazı işletmelere iş başvurusunda bulunurken bazı havacılık bölümlerinin seçenekler arasında bulunmadığı belirtildi. Cevaben SHGM tarafından işletmelere durumun bildirilmesi ve sorunun çözülmesi yönünde talimat verilmesi kararlaştırıldı.

### **4.13. Sivil havacılık programındaki öğretim görevlilerinin SHGM tarafından lisanslandırılması ve öğrencilere SHGM onaylı sertifikaların verilmesi**

Gedik Üniversitesi temsilcisi tarafından öğretim görevlilerinin SHGM tarafından yetkilendirilmesi gerektiği ifade edildi. Cevaben eğitimcilerin başvurması halinde ilgili mevzuat kapsamında SHGM tarafından yetkilendirilebileceği hatırlatıldı. Ayrıca eğitimcilerin kendi üniversitesince yetkilendirilmesinin önerilmesi üzerine SHGM yetkilendirmesinin uluslararası standartlara göre yapıldığı, üniversitelerce yetkilendirmenin standardı bozabilme ihtimalinden dolayı mümkün olmadığı belirtildi.

### **4.14. Öğrenci Staj Sorunları**

Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi temsilcisi tarafından staj sorunlarının görüşülmesi talep edildi. Cevaben konuya "Öğrenci Stajları Yerleştirmeleri" başlığı altında değinileceği belirtildi.

### **4.15. Uygulamalı Bilimler Fakültesi bünyesinde uygulanacak öğrenci stajları**

İstanbul Ticaret Üniversitesi temsilcisi tarafından Cevaben konuya "Öğrenci Stajları Yerleştirmeleri" başlığı altında değinileceği belirtildi.

### **4.16. SHGM'nin EASA'ya tam üyeliği için yol haritasının oluşturulması**

Girne Üniversitesi temsilcisi tarafından SHGM'nin EASA'ya üyeliği konusunda yol haritası çıkartılması gerektiği belirtildi. Cevaben EASA'ya oy hakkı olmadan üyeliğin mümkün olduğu ancak EASA tarafından yayımlanan mevzuatın doğrudan kabul edilmesi gerektiği belirtildi. Bu sebeplerle EASA üyeliği gibi bir hedefin bulunmadığı ancak AB ile kapsamlı havacılık anlaşması hazırlığı içinde bulunduğu ifade edildi.

### **4.17. 4 yıllık yüksek eğitimde pilotluk eğitiminin akademik düzenlenmesi ve bunların FTO teorik eğitimlerle eşleştirilmesi**

Girne Üniversitesi temsilcisi tarafından özel kurslarda 1,5 yılda tamamlanabilen pilotluk eğitiminin üniversitelerde 4 yılda verildiği, bunun yeniden düzenlenmesi gerektiği ifade edildi. Cevaben uçuş eğitimlerinin Ülkemizce de takip edilen EASA mevzuatına göre 18-36 ay içerisinde tamamlanması gerektiği ancak bölümün lisans bölümü olabilmesi için YÖK mevzuatı gereğince en az 4 yıllık eğitim verilmesi gerektiği belirtildi.

#### **4.18. Devlet hava meydanlarında üniversitelerin tesis kurabilmesi**

Girne Üniversitesi temsilcisi tarafından üniversitelerce devlet hava meydanlarında tesis kurulabilmesi hakkında bilgi talep edildi. Cevaben gerekli izinlerin alınması halinde meydana tesis kurulabileceği belirtildi. Ücretlerin yüksek olduğunun belirtilmesi üzerine bu konuya müdahale edilemeyeceği ifade edildi. Ayrıca Ercan Havaalanı'nın SHGM yetkisi dışında olduğu hatırlatıldı.

#### **4.19. Havacılık Tesislerinde staj imkânı**

Girne Üniversitesi temsilcisi tarafından havacılık tesislerinde staj imkânı hakkında bilgi talep edildi. Cevaben hali hazırda öğrencilerin havacılık tesislerinde staj yaptıkları hatırlatıldı.

#### **4.20. Havacılık programlarındaki eğitmenlerin yeterliliklerinin belirlenip ve üniversitelerin bu standartlara göre eğitmen istihdam etmesi**

İstanbul Üniversitesi temsilcisi tarafından havacılık alanındaki öğretim elemanları için kriter belirlenmesi gerektiği ifade edildi. "4.2. Havacılık programları için öğretim elemanı kriterleri belirlenmesi" başlığı altında cevaplandırıldı.

#### **4.21. Havacılık programları açabilmek için yönetmelikler ve talimatlar doğrultusunda belirli yeterliliklerin belirlenerek bu yeterliliklere göre program açmaya izin verilmesi**

İstanbul Üniversitesi temsilcisi tarafından sivil havacılık bölümlerinin açılması için SHGM ön izninin olması gerektiği belirtildi. Cevaben üniversitelerin bağımsız olduğu bu konuya YÖK tarafından müdahale edilemeyeceği ifade edildi. Yetkilendirilmeyen derslerin sektörde kabul görmemesi nedeniye öğrencilerin aynı dersleri kurslarda tekrar aldığı bunun ise hem zaman kaybına yol açtığı hem de maliyet getirdiği belirtildi. Üniversitelerin bölüm açılmadan önce SHGM'ye yetkilendirme için başvurabileceği, derslerin kredilendirilerek öğrencilerin daha avantajlı mezun olmasını sağlayabileceği vurgulandı.

#### **4.22. Sivil Havacılık Programları Öğrenci Sayıları ile Staj Eşleştirmesi**

Nişantaşı Üniversitesi temsilcisi tarafından staj eşleştirmesi hakkında bilgi talep edildi. Cevaben konuya "Öğrenci Stajları Yerleştirmeleri" başlığı altında değinileceği belirtildi.

#### **4.23. Öğrencilerin İstihdam Olanakları Açısından Sektördeki Gelişmeler**

Nişantaşı Üniversitesi temsilcisi tarafından sektördeki gelişmelerin öğrencilere iş imkânı açısından değerlendirilmesi talep edildi. Cevaben konu ile ilgili olarak iş gücü analizi çalışmasının yapıldığı hatırlatıldı.

#### **4.24. Türk Havacılık Sektörünün 2023 Hedefleri İçin Havacılık Eğitimi Veren Üniversitelerin Misyonları**

Nişantaşı Üniversitesi temsilcisi tarafından sektörün 2023 hedefleri kapsamında üniversitelere düşen misyonun tartışılması talep edildi. Cevaben konu ile ilgili olarak iş gücü analizi çalışmasının yapıldığı hatırlatıldı.

#### **Sonuç/Karar**

**SHK-8/1:** Sivil havacılık yüksekokulu ile havacılık fakültesi ikinci öğretim harçlarının eşitlenmesi için çalışma yapılması

**SHK-8/2:** Sivil havacılık alanında pedagojik formasyon imkanının araştırılması

**SHK-8/3:** İşletmelerin iş başvuru sistemlerinde tüm havacılık okul ve bölümlerinin yer alması için çalışma yapılması

**SHK-8/4:** Üniversitelerin bölüm açmadan önce SHGM'ye yetkilendirme için başvurması

05	YÖK Faaliyetleri hakkında açıklamalar
<p>Prof. Dr. Durmuş Günay'ın danışmanı Dilek Avşaroğlu Erkan tarafından YÖK tarafından gerçekleştirilen faaliyetlerin bazıları ile ilgili sunum yapıldı.</p> <p><b>5.1. Havacılık bölümlerinde İngilizce hazırlığın zorunlu olması</b></p> <p>SHK Birinci Toplantısında alınan havacılık bölümlerinde İngilizce hazırlığın zorunlu olması kararının üniversitelere bildirildiği hatırlatıldı. Ancak 2014 yılında 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 44. maddesinin (c) bendinde yapılan değişiklik ile "Zorunlu hazırlık sınıfı, öğretim dili tamamen ya da en az %30 yabancı dil olan programlarda açılabilir." Hükmünün getirildiği bu sebeple her bölüm için zorunlu hazırlığın açılmayacağı ancak gönüllü hazırlık sınıfının açılabileceği belirtildi.</p> <p><b>5.2. Sivil havacılık alanında ÖYP imkânının tanınması</b></p> <p>SHK Birinci Toplantısında alınan karar neticesinde sivil havacılık alanında ÖYP imkânının tanındığı hatırlatıldı. Ancak 2016 yılından itibaren ÖYP uygulamasına son verildiği ifade edildi.</p> <p><b>5.3. Staj Yerleştirmeleri</b></p> <p>Yüksek Öğretim Kurumlarının Bakanlıklar ile Onlara Bağlı Kurum ve Kuruluşlardan Yararlanma Yönetmeliği uyarınca kamu kurumlarının staj kontenjanlarının YÖK tarafından dağıtıldığı hatırlatıldı. Ancak 07.10.2015 tarihli YÖK Yürütme Kurulu toplantısında alınan karar doğrultusunda ilgili yönetmelik yürürlükten kaldırılmış ve YÖK'ün kamu kurumlarına stajyer yerleştirme yükümlülüğünün tüm alanlar için sona erdiği belirtildi.</p> <p><b>5.4. Kabin Hizmetleri Staj Zorunluluğu</b></p> <p>Maltepe Üniversitesi tarafından kabin alanında stajın 10 iş gününe düşürülmesinin talep edildiği ancak Mesleki ve Teknik Eğitim Bölgesi İçindeki Meslek Yüksekokulu Öğrencilerinin İşyerlerindeki Eğitim, Uygulama ve Stajlarına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik 17. maddesi uyarınca staj süresinin, programın niteliğine göre 30 işgününden (240 saat) az, 60 işgününden (480 saat) çok olamayacağı belirtildi.</p> <p>SHGM tarafından kabin hizmetleri alanında eğitim veren her kurumun bölüm birincisine gözlem uçuşu imkânı sağlanabileceği belirtildi. Bu şekilde öğrencilerin teşvik edilebileceği ifade edildi.</p> <p><b>5.5. Bölüm isim değişikliğinin yapılması</b></p> <p>SHK Beşinci Toplantısında alınan Yer İşletme alanındaki 4 yıllık program isimlerinin "Havacılık Yönetimi", 2 yıllık program isimlerinin ise "Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği" olarak belirlenmesi kararı uyarınca gerekli değişikliklerin 2016 ÖSYS kılavuzunda ve YÖKSİS veritabanında yapıldığı belirtildi.</p> <p><b>5.6. Özel şartların tercih kılavuzunda yer alması</b></p> <p>SHK Beşinci Toplantısında alınan özel şartların tercih kılavuzunda yer alması kararı uyarınca Kabin Hizmetleri, Yer İşletme, Uçak Bakım ve Pilotluk Eğitimi için öğrenci adaylarında aranan özel şartlara 2016 ÖSYS kılavuzunda yer verildiği belirtildi.</p> <p><b>5.7. Mesleğin icrası için aranan şartların tercih kılavuzunda yer alması</b></p> <p>SHK Altıncı Toplantısında alınan mesleğin icrası için aranan şartların tercih kılavuzunda yer alması kararı kapsamında pilot adaylarının mesleğini icra edebilmek için gerekli psikomotor becerilerini ölçebilmek amacıyla DLR, Mollymawk benzeri bir test mekanizmasının giriş sistemine entegre edilmesi ve ÖSYS kılavuzunda "Türkiye'de bu sınavı yapan iki merkezden birinde (Türk Hava Yolları ile Sun Express) adayların bu testlere girmiş ve asgari başarı şartını sağlamış olması" ibaresinin yer</p>	

almasının YÖK Yürütme Kurulu'nda görüşülüp karara bağlandığı belirtildi. Ancak sınavın nasıl yapılacağına daire şartların belirlenmesinin gerektiği ifade edildi. Ayrıca mezun öğrencilerin istihdamını kolaylaştıracak müfredat geliştirilmesinin üniversitelerce sağlanması gerektiği YÖK tarafından müfredata müdahale edilemeyeceği belirtildi. Bu kapsamda minimum öğrenme kazanımları çalışmasının yapıldığı hatırlatıldı. Kazanımların üniversitelere YÖK tarafından dağıtılması kararlaştırıldı.

### **5.8. Bölüm/program kontenjanları**

Yeni bölüm kurmak için taleplerin 15 Mart 2016, daha önce kurulmuş bölüm ve programlara ilk defa öğrenci alımı talepleri ile mevcut bölüm ve programlarda değişiklik taleplerinin 8 Nisan 2016 tarihine kadar alınacağı belirtildi.

### **5.9. Pilotaj bölümü olan okulların FTO yetkisi alması**

Hali hazırda pilotaj bölümü bulunan üniversitelere Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nden FTO yetkisi almaları için 15 Mart 2016 tarihine kadar süre tanındığı belirtildi.

<b>Sonuç/Karar</b>	<b>SHK-8/5:</b> Kabin hizmetleri bölüm birincilerine gözlem uçuşu imkânı sağlanması <b>SHK-8/6:</b> Minimum öğrenme kazanımların üniversitelerce müfredata eklenmek üzere önerilmesi
--------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>06</b>	<b>Eğitim Çalışma Grubu Faaliyetleri</b>
	<p>Eğitim Çalışma Grubu Başkanı Prof. Dr. Şahin KARASAR tarafından eğitim çalışma grubunun faaliyetleri hakkında sunum yapıldı</p> <p><b>6.1. Eğitim Çalışma Grubu Başkan Yardımcısının Belirlenmesi</b></p> <p>EÇG Başkan Yardımcılığına Kapadokya Meslek Yüksekokulu temsilcisi Eyüp Atioğlu'nun getirilmesi önerildi. Komisyon tarafından öneri kabul edildi.</p> <p><b>6.2. Stajyer yerleştirme kriterleri</b></p> <p>Stajyer yerleştirmeleri için atama kriterlerinin aşağıdaki gibi yeniden değerlendirildiği belirtildi:</p> <p>A. Toplam kontenjanın yüzde 20'si her okula minimum kontenjan olarak dağıtılacak kalan kontenjan ise aşağıdaki kriterlere göre okullara dağıtılacaktır:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1.Okul yetkisi</li><li>2.Bölüm yaşı</li><li>3.SHK kararları uygulama durumu</li><li>4.Komisyon ve grup çalışmalara nitelikli katkı</li><li>5.Öğrenci sayısı azlığı</li></ol> <p>B. Okula düşen kontenjan ise aşağıdaki kriterlere göre öğrencilere dağıtılacaktır:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1.Öğrenci not ortalaması</li><li>2.Mezuniyete yakınlık</li></ol> <p>Yukarıda sayılan kriterlerin staj yerleştirmelerinde kullanılması kararlaştırıldı.</p> <p><b>6.3. Havacılık Liselerinin Staj Talepleri</b></p>

Hali hazırda Havacılık Staj Yazılımı (HSY) kapsamında yalnız yükseköğretim kurumu öğrencilerine staj imkânı tanındığı, sektörel kontenjanların yükseköğretim kontenjanları için kullanıldığı bu sebeple de orta öğretim öğrencilerinin kontenjan bulmakta zorlandığı belirtildi. Komisyona Milli Eğitim Bakanlığı'nı temsilen bir üye eklenmesi kararlaştırıldı.

#### **6.4. Kabin Hizmetleri Programı Öğrencilerine Staj Muafiyeti Sağlanması**

Kabin hizmetleri stajı süresince mesleği icra etmeye yönelik bir uygulama imkânı olmaması ve staj yapılacak bir iş ortamının bulunmaması nedeniyle verimli bir stajının mümkün olmadığı bu sebeple de kabin alanında stajın kaldırılması gerektiği ifade edildi. YÖK tarafından; üniversitelerce zorunlu stajın kaldırılabileceği, YÖK'ün bu konuya müdahil olmayacağı ifade edildi. Stajın kaldırılmasının yasal olarak mümkünlüğünün araştırılması kararlaştırıldı.

#### **6.5. Staj Sürelerinin Standardize Edilmesi**

Staj sürelerinin farklılık gösterdiği bunun da planlamada zorluk çıkardığı belirtildi. Sürelerin aşağıda şekilde standart hale getirilmesi kararlaştırıldı.

Kabin Hizmetleri Eğitiminde: Staj muafiyeti (mümkün olması halinde)

İşletme Eğitiminde: 30 gün

Bakım Eğitiminde (2 yıllık) : 30 gün

Bakım Eğitiminde (4 yıllık) : 60 gün

#### **6.6. Yarı Zamanlı Çalışan Öğrencilerin Çalışma Sürelerinin Staj Olarak Kabul Edilmesi**

Birçok öğrencinin sektörde yarı zamanlı olarak çalıştığı belirtildi. Bu öğrencilerin çalışma saatlerinin staj olarak kabul edilmesine yönelik üniversitelerce gerekli düzenlemelerin yapılması kararlaştırıldı.

#### **6.7. Sivil Havacılık Öğrencilerinin Erasmus+ Kapsamında Staj Yapmaları**

AB finansman destekli Erasmus+ programı kapsamında öğrencilerin yurt dışında staj yapabileceği hatırlatıldı. Daha önceden karışık ve meşakkatli olan başvuru ve uygulama sürecinin basitleştirildiği, üniversitelerce öğrencilerin programa başvurularının teşvik edilmesi kararlaştırıldı.

#### **6.8. Stajyer Öğrencilere Ödenen Ücret**

Stajyer öğrencilere ödenen ücretin işletmelere yük getirdiği ifade edildi. Çözüm olarak Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği öğrencileri mesleki ve teknik eğitim alan öğrencilerin statüsünden çıkarılması veya öğrencilere ödenen asgari ücretin 1/3'lük kısmı olan staj maliyetinin işyerleri değil İŞKUR tarafından üstlenilmesi veya SHGM'nin Yeşil Havaalanı-Yeşil İşletme projesinde olduğu gibi stajyer alan işletmelere teşvik ve ruhsat indirimi sağlaması önerildi.

#### **6.9. Pilotaj Bölümü Öğrenci Seçiminde Uygulanacak Testler**

Uçuş eğitim okullarında kayıt için psikomotor testlerine girmenin zorunlu olduğu ancak üniversitelerin pilotaj bölümüne kayıt için böyle bir zorunluluğun bulunmadığı belirtildi. Bu zorunluluğun pilotaj bölümlerine de getirilmesi gerektiği vurgulandı.

THY A.O. ve İstanbul Üniversitesi Teknokent A.Ş. arasında "Psikolojik Değerlendirme Alım Testi Sözleşmesi" imzalandığı "Havacılık Psikolojisi, Ölçme ve Değerlendirme" odaklı bir enstitü kurma kararı alındığı belirtildi.

#### **6.10. Yeni Program Açılışı Talepleri**

Pilotaj, hava aracı bakımı, Hava Trafik Kontrolü ve Uçuş Harekât Yöneticiliği (Dispeçer) programlarının SHGM'nden eğitim yetkisi alınmadan açılmaması, Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği ve Havacılık Yönetimi programlarında İngilizce eğitiminde Avrupa Ortak Ölçüt Çerçevesi'ne (CEFR)



göre B1 seviyesini hedefleyen müfredat uygulanması gerektiği ifade edildi. Üniversitelerin yukarıda sayılan şartları sağlayarak bölüm açma başvurusunda bulunmaları kararlaştırıldı.

#### **6.11. Kontenjan Artışı Talepleri**

Sivil havacılık alanında hali hazırda toplamda ihtiyaçtan fazla kontenjan olduğu belirtildi. Kontenjan artışı talep eden yükseköğretim kurumlarının taleplerinin karşılanmaması kararlaştırıldı.

#### **6.12. Niş Alanlarda Sektör Görüşü Alınarak Yeni Bölüm Açılış Talepleri**

Bakım alanında eğitim veren yükseköğretim kurumları tarafından görünürde SHY-147 gereğince eğitim veriliyormuş gibi görüldüğü ifade edildi. Her kurumun genel eğitimler vermesi yerine sektör ihtiyacının analiz edilerek daha özel bölümler açılmasının faydalı olacağı belirtildi. Niş bölümler açılması için sektör görüşü alınarak talep araştırması yapılması kararlaştırıldı.

#### **6.13. Kabin Elemanı İstihdamı Konusu**

Hasan Kalyoncu Üniversitesi ile Pegasus arasında imzalanan bir protokol ile 6000 TL karşılığında istihdam garantili kabin hizmetleri eğitimi verildiği belirtildi. Bu anlaşmanın diğer bölümler için dezavantaj yaratacağı ifade edildi.

#### **6.14. Öğretim Elemanlarının Shgm Tarafından Yetkilendirilmesi**

Pilotaj, kabin hizmetleri, yer işletme, uçak bakım alanlarında eğitim veren öğretim elemanlarının SHGM tarafından belirlenecek açık eğitim takvimi çerçevesinde yetkilendirilmesi önerildi.

#### **6.15. Havacılık Proje Yarışmaları**

SHGM, DHMİ, havacılık işletmeleri yöneticileri ve akademisyenlerden oluşan bir jüri tarafından değerlendirilecek fen ve sosyal bilimler başlıkları altında havacılık proje yarışmalarının düzenlenmesi önerildi.

#### **6.16. PPL Lisansını Alamayan Pilotaj Bölümü Öğrencileri**

Ulusal ve uluslararası Yönetmelikler gereği öğrencinin uçuş eğitimlerindeki başarısızlığı ve yükümlülüklerini tamamlamadan mezun olamayacağı göz önünde bulundurularak, Uçuş Değerlendirme Kurulu kararı ile uçuşları durdurulan, herhangi bir nedenle sağlık sorunu yaşayarak CLASS 1 sağlık sertifikasını alamayan ve pilot olmasını engelleyecek suçlardan hüküm giyen öğrencilerin istedikleri başka bir programa yatay geçiş yapmaları, bunu yapmayan öğrencilerin Üniversite kaydının silinebilmesi kararlaştırıldı.

<b>Sonuç/Karar</b>	<p><b>SHK-8/7:</b> EÇG Başkan Yardımcılığına Eyüp ATİOĞLU'nun atanması</p> <p><b>SHK-8/8:</b> Önerilen staj yerleştirme kriterlerinin uygulamaya konulması</p> <p><b>SHK-8/9:</b> Komisyonda MEB temsilcisinin bulunması</p> <p><b>SHK-8/10:</b> Kabin hizmetleri alanında staj muafiyetinin araştırılması</p> <p><b>SHK-8/11:</b> Kabin hizmetleri için muafiyet, yer işletme ve iki yıllık bakım hizmetleri için 30 ve dört yıllık bakım hizmetleri için 60 gün olmak üzere staj sürelerinin standartlaştırılması</p> <p><b>SHK-8/12:</b> Yarı zamanlı çalışan öğrencilerin çalışma sürelerinin staj olarak kabul edilmesi</p> <p><b>SHK-8/13:</b> Erasmus+ kapsamında stajın teşvik edilmesi</p> <p><b>SHK-8/14:</b> CEFR B1 seviyesini hedefleyen İngilizce müfredat hazırlanması</p> <p><b>SHK-8/15:</b> Yeni program açılışı ve kontenjan artırma taleplerinin reddedilmesi</p>
--------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<b>SHK-8/16:</b> Niş bölümler açılması için sektör görüşü alınarak talep araştırması yapılması <b>SHK-8/17:</b> Sağlık sorunları nedeniyle pilotaj bölümünden mezun olamayan öğrencilerin başka bölümlere yatay geçişinin sağlanması
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

07	Öğrenci Stajları Yerleştirmeleri
	<p>Anadolu Üniversitesi Öğretim Üyesi Yard. Doç.Dr. Savaş S. ATEŞ tarafından havacılık alanında eğitim veren yükseköğretim kurumları ve öğrenci stajları hakkında sunum yapıldı.</p> <p><b>7.1. 2016 Yaz Dönemi Staj Uygulama Takvimi</b></p> <p>2016 yılı yaz dönemi stajı için takvim açıklandı:</p> <p>15.02.16 - 18.03.16: Eğitim Kurumları tarafından Öğrencilerin Sisteme Kayıt Edilmesi</p> <p>15.02.16 - 08.04.16: İşletmeler Tarafından Kontenjan Girişi</p> <p>11.04.16 - 22.04.16: Öğrenciler tarafından Kayıt ve Tercihleri Yapılması</p> <p>22.04.16 - 27.04.16: SHGM kontenjan onayı, eşleştirme</p> <p>27.04.16 - 05.05.16: Sonuç açıklama ve Eğitim Kurumları tarafından evrak gönderimi</p> <p><b>7.2. Havacılık Alanında Eğitim Veren Yükseköğretim Kurumları</b></p> <p>HSY üzerinden yapılan anket sonuçları değerlendirildi. Şu anki şartlar altında yaklaşık 2000 öğrenciye staj imkânı sağlanamayacağı ve bu sayının her yıl artarak gideceği belirtildi. Çözüm önerisi olarak zorunlu stajın kaldırılması önerildi.</p>
<b>Sonuç/Karar</b>	Yok

08	Diğer Konular
	<p><b>8.1. Temsilcilerin sabit olması</b></p> <p>Komisyon toplantılarına katılımında sürekliliğin esas olduğu belirtildi. Toplantılara sürekli olarak farklı temsilcilerin geldiği, bunun da hafıza oluşmasını engellediği, çalışmalarda tekrar düşülmesine yol açtığı ifade edildi. Bundan sonra komisyona üye olarak bildirilen kişilerce katılım sağlanmasına özen gösterilmesi gerektiği ifade edildi.</p> <p><b>8.2. Kabin Hizmetleri Alanında Kaynak Üretilmesi</b></p> <p>Fatih Sultan Mehmet Vakıf üniversitesi temsilcisi tarafından THY tarafından destek verilmesi halinde kabin hizmetleri alanında kitap yazılması çalışmasına başlanabileceği ifade edildi. THY temsilcisi tarafından destek verilmeye hazır olunduğu belirtildi.</p> <p>Ayrıca komisyon tarafından üretilen yayınların incelenmesi amacıyla yayın komisyonu kurulması kararlaştırıldı.</p> <p><b>8.3. Eğitim Çalışma Grubuna DHMİ üyesinin katılımı</b></p> <p>Komisyonunda yer alan DHMİ temsilcisinin EÇG üyesi olması kararlaştırıldı.</p>
<b>Sonuç/Karar</b>	<b>SHK-8/18:</b> Yayın komisyonu kurulması

	<b>SHK-8/19:</b> DHMİ temsilcisinin EÇG üyesi olması
--	------------------------------------------------------

<b>09</b>	<b>Kapanış</b>
Toplantı, gelecek toplantı tarihi belirtilerek sonlandırılmıştır.	
<b>Sonuç/Karar</b>	Yok

<b>Gelecek Toplantı</b>	06 Eylül 2016 Salı	
<b>Hazırlayanlar</b>	Osman ÜNAL Göktuğ KIPRIZLI Adem KARSLIOĞLU	
<b>Gözden geçiren</b>	Prof. Dr. Şahin KARASAR Bilal EKŞİ	

### Sonuç ve Karar Listesi

No	Faaliyet	Sorumlu	Bitiş Tarihi	Durum	Açıklama
SHK-8/1	Sivil havacılık yüksekokulu ile havacılık fakültesi ikinci öğretim harçlarının eşitlenmesi için çalışma yapılması	YÖK	Sonraki toplantı		
SHK-8/2	Sivil havacılık alanında pedagojik formasyon imkanının araştırılması	YÖK	Sonraki toplantı		
SHK-8/3	İşletmelerin iş başvuru sistemlerinde tüm havacılık okul ve bölümlerinin yer alması için çalışma yapılması	SHGM	Sonraki toplantı		
SHK-8/4	Üniversitelerin bölüm açmadan önce SHGM'ye yetkilendirme için başvurması	Üni.	Sürekli		
SHK-8/5	Kabin hizmetleri bölüm birincilerine gözlem uçuşu imkânı sağlanması	SHGM	Sürekli		
SHK-8/6	Minimum öğrenme kazanımların üniversitelerce müfredata eklenmek üzere önerilmesi	YÖK	Sonraki toplantı		
SHK-8/7	EÇG Başkan Yardımcılığına Eyüp ATIOĞLU'nun atanması	SHGM	Sürekli		
SHK-8/8	Önerilen staj yerleştirme kriterlerinin uygulamaya konulması	SHGM	Sürekli		
SHK-8/9	Komisyonunda MEB temsilcisinin bulunması	SHGM	Sonraki toplantı		
SHK-8/10	Kabin hizmetleri alanında staj muafiyetinin araştırılması	EÇG	Sonraki toplantı	Tamamlandı	
SHK-8/11	Kabin hizmetleri için muafiyet, yer işletme ve iki yıllık bakım hizmetleri için 30 ve dört yıllık bakım hizmetleri için 60 gün olmak üzere staj sürelerinin standartlaştırılması	Üni.	Sürekli		
SHK-8/12	Yarı zamanlı çalışan öğrencilerin çalışma sürelerinin staj olarak kabul edilmesi	Üni.	Sürekli		

SHK-8/13	Erasmus+ kapsamında stajın teşvik edilmesi	Üni.	Sürekli		
SHK-8/14	CEFR B1 seviyesini hedefleyen İngilizce müfredat hazırlanması	Üni.	Sürekli		
SHK-8/15	Yeni program açılışı ve kontenjan artırma taleplerinin reddedilmesi	YÖK	Sürekli		
SHK-8/16	Niş bölümler açılması için sektör görüşü alınarak talep araştırması yapılması	EÇG	Sonraki toplantı		
SHK-8/17	Sağlık sorunları nedeniyle pilotaj bölümünden mezun olamayan öğrencilerin başka bölümlere yatay geçişinin sağlanması	YÖK	Sonraki toplantı		
SHK-8/18	Yayın komisyonu kurulması	EÇG	Sonraki toplantı		
SHK-8/19	DHMİ temsilcisinin EÇG üyesi olması	SHGM	Sonraki toplantı		
SHK-7/1	EÇG Faaliyet Raporunun SHGM internet sayfasında yayınlanması	SHGM	Sonraki toplantı	Tamamlandı	
SHK-7/2	Stajyer kontenjanlarının yeniden belirlenmesi	SHGM	Sonraki toplantı		
SHK-7/3	Staj yerleştirme rehberi hazırlanması	Savaş Ateş	Sonraki toplantı		
SHK-7/4	Stajyer kontenjanlarının dağıtımı için kriter belirlenmesi	EÇG	Sonraki toplantı	Tamamlandı	
SHK-7/5	Staj sürelerinin standartlaştırılması	EÇG	Sonraki toplantı	Tamamlandı	
SHK-7/6	Eğitim Çalışma Grubu Başkan Yardımcısı Görevlendirilmesi	EÇG	Sonraki toplantı		
SHK-7/7	Komisyon Kararlarının SHGM internet sayfasında yayınlanması	SHGM	Sonraki toplantı		
SHK-7/8	Komisyon kararlarının üniversitelerde uygulanma durumunun araştırılması	SHGM	Sonraki toplantı		
SHK-6/1	Minimum öğrenme kazanımlarının YÖK ile paylaşılması	SHGM	Sonraki toplantı	Tamamlandı	
SHK-6/2	4 yıllık SHUİ bölüm isim değişikliğinin YÖK'e önerilmesi	SHGM	Sonraki toplantı	Tamamlandı	

SHK-6/3	Mesleğin icrası için aranan şartların YÖK ile paylaşılması	SHGM	Sonraki toplantı	Tamamlandı	
SHK-6/4	Komisyon çalışma esaslarının güncellenmesi	SHGM	Sonraki toplantı	Tamamlandı	
SHK-6/5	DHMİ Genel Müdürlüğü'nün komisyonda temsil edilmesi	SHGM	Sonraki toplantı	Tamamlandı	
SHK-5/1	Komisyon üyelerinin güncellenmesi	SHGM	Sonraki toplantı	Tamamlandı	
SHK-5/2	SHK çalışmalarına YÖK internet sitesinde de yer verilmesi	YÖK	Sonraki toplantı	Tamamlandı	
SHK-5/3	Minimum öğrenim kazanımları belirlenerek YÖK'e önerilmesi	EÇG	Sonraki toplantı	Tamamlandı	
SHK-5/4	Bölüm isim değişikliğinin YÖK'e önerilmesi	SHGM	Sonraki toplantı	Tamamlandı	
SHK-5/5	Özel şartların netleştirilerek YÖK'e önerilmesi	EÇG	Sonraki toplantı	Tamamlandı	
SHK-5/6	Pilotaj bölümü öğrenci seçiminde kullanılacak testlerin tespiti	SHGM	Sonraki toplantı		EÇG tamamlayacak
SHK-5/7	Eğitimci envanterinin çıkarılması	EÇG	Sonraki toplantı	Tamamlandı	
SHK-5/8	Eğitim materyalleri çalışmasının somutlaştırılması	EÇG	Sonraki toplantı	Tamamlandı	
SHK-5/9	Yıl boyu staj imkânının araştırılması	SHGM	Sonraki toplantı		
SHK-5/10	Staj eşleştirmelerinin yazılım üzerinden yapılması	SHGM	Sürekli	Tamamlandı	
SHK-5/11	Staj ücreti ödenecek havacılık bölümlerinin YÖK'e önerilmesi	SHGM	Sonraki toplantı		Bkz:SHK-5/4
SHK-5/12	Sunumların toplantılar öncesinde yayınlanması	SHGM	Sürekli		
SHK-5/13	On-line eğitim imkânlarının araştırılması	SHGM	Sonraki toplantı		
SHK-5/14	Çalışma grubu üyelerinin güncellenmesi ve SHGM internet sitesinde yayınlanması	SHGM	Sürekli	Tamamlandı	

**Katılımcı Listesi**

Bilal EKŞİ	Sivil Havacılık Gen. Müd.	Cahit BİLGİ	İstanbul Ü.
Durmuş GÜNAY	Yükseköğretim Kurulu	Dilek ÖZSOY	Kırklareli Ü.
Haydar YALÇIN	Sivil Havacılık Gen. Müd.	Muharrem YILMAZ	Kocaeli Ü.
Şahin KARASAR	Maltepe Ü.	Haşim KAFALI	Muğla Sıtkı Koçman Ü.
Dilek AVŞAROĞLU	Yükseköğretim Kurulu	Mehmet ULUTAŞ	Necmettin Erbakan Ü.
Adem KARSLIOĞLU	SHGM	Songül ASLAN	Niğde Ü.
Erbay ERIŞER	Akdeniz Karpaz Ü.	Tuncel ÖZ	Nişantaşı Ü.
M. Özer ALPAR	Akdeniz Ü.	Cem Murat TÜRKKAN	Okan Ü.
Semra KURAMA	Anadolu Ü.	Kıvılcım OZANER	Ondokuz Mayıs Ü.
Hasan LİK	Anadolu Ü.	Kemal GÜNDOĞDU	Ordu Ü.
Savaş ATEŞ	Anadolu Ü.	Hatice KÜÇÜKÖNAL	Özyeğin Ü.
Osman GEÇTEN	Atatürk Ü.	Osman ÜNAL	SHGM
Serdar TAŞBİLEK	Atılım Ü.	Göktuğ KIPRIZLI	SHGM
Güray TEZER	Beykoz Lojistik MYO	Aydın GÜLCAN	SHGM
Sinan KEİYİNCİ	Çukurova Ü.	Selim Ergun LAK	TATCA
Uğur İbrahim GENÇ	DHMi	Erdal DURSUN	Türk Hava Kurumu Ü.
Semih GÜNEŞ	Ege Ü.	Nagehan EKENER	TÖSHİD
M. Kemal APALAK	Erciyes Ü.	Nevin ÇOLAK	Türk Hava Yolları A.O.
İlhami YÜCEL	Erzincan Ü.	Süleyman USTA	Türk Hava Yolları A.O. Eğitim Başkanlığı
Gülnoz KARAHAN	Fatih Sultan Mehmet V. Ü.	Murat TOPÇU	Uçak Bakım Müh. Derneği
Nisa SEÇİLMİŞ	Gaziantep Ü.	Murat AKKUŞ	UTED
Armağan MACİT	Gedik Ü.		
Saygın GÖNÇ	Girne Amerikan Ü.		
Süleyman TOLUN	Girne Ü.		
Tahsin ALTINKURT	Gümüşhane Ü.		
Murat KARTAL	Hitit Ü.		
Mehmet Onur BALKAN	İnönü Ü.		
Ayşe KAHVECİOĞLU	İstanbul Arel Ü.		
Seçil ULUFER	İstanbul Aydın Ü.		
Neşe BİRGÖREN	İstanbul Bilgi Ü.		
İzzet GÜMÜŞ	İstanbul Gelişim Ü.		
Samim ATINELLİ	İstanbul Kültür Ü.		
Akansel YALÇINKAYA	İstanbul Medeniyet Ü.		
Harun YILMAZ	İskenderun Teknik Ü.		
Okşan KİBRİTÇİ	İstanbul Ticaret Ü.		
Hülya Geyik CEBECİ	İstanbul Teknik Ü.		

**Gelemeyenler**

Kapadokya Ü.  
Orta Doğu Teknik Ü.  
TAESA  
TOBB