



**SİVİL HAVACILIK KOMİSYONU
ÜÇÜNCÜ TOPLANTISI
SONUÇ RAPORU**

Toplantı Tarihi: 03/09/2013

Toplantı No : 2013/3

07 Kasım 2012 tarihinde Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı arasında imzalanan protokol çerçevesinde Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından kurulan Sivil Havacılık Komisyonun üçüncü toplantısı 03 Eylül 2013 Salı günü saat 15:30'da, Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü hizmet binasında Komisyon Başkanı Prof. Dr. Durmuş GÜNAY'ın başkanlığında gerçekleştirilmiştir. Katılımcı listesi Ek-1'dedir.

Toplantıda görüşülen konular ve alınan kararlar aşağıda belirtilmiştir:

1. Komisyon Başkanı Prof. Dr. Durmuş GÜNAY tarafından toplantı açılışı yapılmıştır.
2. Sivil Havacılık Genel Müdürü Bilal EKŞİ tarafından katılımcılara hoş geldiniz konuşması yapılmıştır.
3. Gündem maddeleri kapsamında;
 - Emniyet Yönetim Sistemi (SMS)'nin müfredata eklenmesi çalışmaları,
 - Sivil Havacılık alanında Yabancı Dil zorunluluğu ve Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı'nın (ÖYP) güncel ihtiyaçlara göre belirlenmesi çalışmaları,
 - Üniversitelerin 2013 Eğitim yılı Staj yerleştirmeleri ve
 - Çalışma Gruplarının Faaliyetleri sunulmuştur.

Bu Kapsamda;

1. 2014 Yılı için hazırlanan Staj konu başlıkları;
 - Hat Bakım
 - Hangar Bakım
 - Üretim / İmalat
 - Yolcu Hizmetleri
 - Yer Hizmetleri
 - Terminal Hizmetleri
 - Kabin Hizmetleri
 - Uçuş Operasyon (İşletmecilik)
 - Temsil Gözetim olarak Komisyon tarafından kabul edilmiştir.

2. Her Üniversiteden ve İşletmelerden staj konusu ile ilgili bir sorumlu belirlenmesi ve bunu Staj kontenjan talepleri ile birlikte SHGM'ye bildirmeleri uygun görülmüştür.

3. Prof. Dr. Durmuş GÜNAY tarafından Staj eşleştirme işleminin bir yazılım kullanılarak yapılması gerekliliği bildirilmiş ve söz konusu yazılımın YÖK tarafından görevlendirilecek bir eğitim kurumunca geliştirilmesi kabul edilmiştir.

4. Alt çalışma grupları tarafından, hazırlanan öğrenme çıktılarına ilişkin çalışmanın 31 Aralık 2013 tarihine kadar geliştirilerek, net ifadeler ve sürelerle tanımlanmış staj öğrenim çıktılarını da içeren staj rehberi ve staj karnesi dokümanlarının hazırlanmasına karar verilmiştir. SHGM tarafından, staj işlerini düzenlemek üzere söz konusu çalışmalar kullanılarak 31 Ocak 2014 tarihine kadar bir talimat yayınlanacaktır.

5. 2014 Eğitim yılı için aşağıdaki staj takvimi Komisyon tarafından uygun görülmüştür:



6. Meslek Yüksek Okullarında Usta Öğreticilerin Eğitim vermesi gerekliliği gündeme alınmış ve usta öğreticilerin istihdamının kolaylaştırılması için YÖK ve eğitim kurumlarının bir sonraki toplantıya öneri getirmeleri kararlaştırılmıştır.

7. Eğitim Materyali olarak kullanılacak dokümanların, Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü yayınlarının ve Üniversitelerin talebi ile paylaşılması uygun görülen dokümanların Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü web sayfasına indirilebilir pdf formatında konması kabul edilmiştir.

8. Uluslararası Eğitim materyallerinin Ulusal kaynak olarak kullanılması amacıyla; çevrilecek yayınların komisyon üyelerince teklif edilmesi ve komisyon tarafından belirlenmesi uygun görülmüştür.

9. Prof. Dr. Şahin KARASAR başkanlığında yürütülen Alt Çalışma Grupları Sonuç Raporu Ek-2'de sunulmaktadır.

10. Ek-2'de bir kopyası verilen İşgücü Analizi'ne ilişkin anketin komisyon üyelerince incelenerek, varsa görüşlerin 27 Eylül 2013 tarihine kadar Sivil Havacılık Genel

Müdürlüğü'ne gönderilmesi karara bağlanmıştır. Görüşler değerlendirilerek nihai halini alacak olan anket metni SHGM tarafından sektör firmalarına gönderilecek ve doldurulması takip edilecektir.

11. Müteakip Sivil Havacılık Komisyonu toplantılarına ilgili meslek derneklerinin (TALPA, TASSA, UTED, TATCA, TATSETPA) davet edilmesi kabul edilmiştir.

12. Bir sonraki Sivil Havacılık Komisyonu toplantısınının 4 Mart 2014 tarihinde yapılması karara bağlanmıştır.

Ekler:

Ek-1: Katılımcı Listesi

Ek-2: Alt Çalışma Grubu Sonuç Raporu

Ek-1: Katılımcı Listesi

YÖK KOMİSYON TOPLANTISI KATILIM ÇİZELGESİ						
Tarih : 01.09/2013 Yer : SHGM NURİ DEMİRAG TOPLANTI SALONU GİRİŞ KAT						
Adı Soyadı	Unvanı	Kurumu	Telefon	İmza	E-Posta	
Durmuş GÜNAY	Prof. Dr.	Y. S. K.	0933 769 88 32		dgunay@hotmail.com	
Bilal EKŞİ	Gen. Müd.	S.H.G.M.			cenk.ozenc@shgm.gov.tr	
Cem ÖZEN	Den. Şö.	S.H.G.M.			elif.kilinc@yok.gov.tr	
F.ERK KILINÇ	Yrd.Doc.Dr.	YÖK	298 71 31			
Güray TEZER	Yrd. Doc. Dr.	Beykoz Laistik MYO	(536) 397 61 20		guraytezer@beykoz.edu.tr	
Hüseyin YILMAZ	Yrd. Doc. Dr.	ÖZELİZM ÜNİVERSİTESİ	0530 040 69 88		huyeyin.yilmaz@ozelizm.edu.tr	
N. Necdet YILDIZ	Y. Doc. Dr.	FEDERASYON ÜNİVERSİTESİ	0538 605 80 44		necdet.yildiz@feduniv.edu.tr	
Hasim KAFALI	Yrd. Doc. Dr.	MUĞLA SİYERİ KOSMANLI ÜNİVERSİTESİ	0512 635 92 25		hasim.kafali@mu.edu.tr	
Şeyh MEBLİ	Öğr. Gör.	Karadeniz Teknik Üniversitesi	0530 838 20 6 9		seymeh@ktu.edu.tr	
Önder BİCİN	Yrd. Doc. Dr.	AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ	0505 269 44 83		obicin@akdeniz.edu.tr	
Ehram BÜTÜN	Prof. Dr.	Kocaeli Üniversitesi	0532 281 56 78		ebütün@kocaeli.edu.tr	
İbrahim GÜRSEL	Doç. Gör.	Kocaeli Üniversitesi	0533 363 62 83		ibrahimgursel@gmail.com	
Y. Aytekin SANDAN	Yrd. Doc. Dr.	Erzincan Üniversitesi	0542 401 88 24		sanadan@erzincan.edu.tr	
D. Sami KÖPE	Öğr. Gör.	THKÜ Ankara Havaokulu	0543 465 26 06		dskope@thk.edu.tr	
Suat DAVUT	Yrd. Öğr. Dr.	Uludağ Üniversitesi	0542 877 88 88		suatdavut@gu.edu.tr	
Sinan KOLİNCİ	Arş. Gör.	Gökçeada Üniversitesi	0905 623 82 82		kolincis@gu.edu.tr	
Yusuf Nuri SAHİN	Prof. Dr.	Atatürk Üniversitesi-AMG	0532 284 57 71		yusufnuri@atauni.edu.tr	
Özge SARIJAL	Dare Başkanı	SHGM	0-312-2036067		osarijal@shgm.gov.tr	
Süleyman İSTA	Müdür	THY	0507-752 00 09		susta@thy.com	
Fırat ŞAL	Öğr. Gör.	Kelkit Aydın Doran MYO	0531 454 221 290		fataniur@hotmail.com	
İbrahim H. GÖZLÜK	Prof. Dr.	Gaziantep Üniv.	0533 466 15 03		gozluh@ga.ntep.edu.tr	
Umut B. FIRAT	Prof. Dr. (Yrd. M.D.)	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	0506 016 433 70 80		umutbfirat@gmail.com	
E. Bayram ŞENERLİ	Öğr. Gör.	Miyadisi K. ÜNİVERSİTESİ	0505 379 09 59		eyubbs@gmail.com	
Ertuğrul BAYKAL	Öğr. Gör.	İstanbul Arel Üniversitesi	0535 629 15 86		ertbaykal@gmail.com	
MUSTAFA KEMAL YILDIZ	Öğr. Gör.	İSTANBUL AREL ÜNİVERSİTESİ	0506 990 00 03		mustafakemal@rel.edu.tr	
Sehlin KARAYAN	Arş. Dr.	İT. ÜNİVERSİTESİ	0532 621 97 97		sehlinkarayan@itk.ac.tr	
Kemal YUKİK	Doç. Dr.	T.H.Y. A.Ü.	0507 833 36 39		kyukik@thy.com	
Bilal EKŞİ	Gen. Müd.	SHGM				

Ek-2

YÖK-SHGM SİVİL HAVACILIK EĞİTİM KOMİSYONU
ALT ÇALIŞMA GRUBU SONUÇ RAPORU – II
03 EYLÜL 2013

Çalışılan Konular

1. Öğrenme kazanımları ve staj içerikleri,
2. İşgücü analizi
3. E-öğrenme modüllerinin oluşturulması,
4. Ortak ders materyali geliştirme ve WEB platformu oluşturma

1.1. Yer İşletme Eğitimleri Alt Çalışma Grubu – Öğrenme Kazanımları

Tüm Departmanlar

1. *Sivil havacılık sektöründe faaliyet gösteren işletme türlerini (yer hizmet kuruluşları, havayolu işletmeleri, terminal işletmeleri vs) ve departmanlarını tanıır.*
2. *Uluslararası havacılık otorite ve kuruluşlarını tanıır (SHGM, ICAO, IATA vs)*
3. *Emniyet yönetim sistemi ile bağlantılı olarak tehlike ve risk analizi/çalışması yapabilir.*
4. *Havaalanı terminallerinde verilen hizmetleri açıklayabilir.*
5. *Türkçe ve İngilizce olarak sözlü ve yazılı mesleğin gerektirdiği etkin iletişim kurma becerisine sahip olur.*
6. *Havaalanında uygulanan güvenlik uygulamaları ve prosedürlerini öğrenmiş olurlar.*
7. *Havaalanı donanımı eğitimi ile PAT sahaları çizgi, ışık ve tabelaların ne anlama geldiğini bilir.*

Harekat/Operasyon/Yer İşletme Departmanı

8. *Havacılık ile meteoroloji arasındaki ilişkin ve METAR ve TAF raporları hakkında bilgi sahibi olur.*
9. *Yük kontrolünün hangi temel prensiplere bağlı kalınarak yapılacağını değerlendirebilir*
10. *Planlama yaparken uçağın CG limitlerini göz önünde bulundurabilir.*
11. *Operasyonel ağırlıkları (OW, ATOW, AZFW vs) hesaplayabilir.*
12. *Uçağın maksimum yapısal dizayn ağırlıklarını hesaplayabilir.*
13. *Çeşitli uçak tiplerine ait load and trim sheet doldurabilir.*
14. *Operasyonel ve servis mesajlarını (MVT, LDM, PSM vs) çekebilir ve okuyabilir.*
15. *Marshalling kurallarını bilir, uluslararası standartta marshalling hizmeti verebilir.*
16. *Push Back prosedürlerini bilir.*

17. Ramp emniyeti ve apron kurallarını tanımlayabilir ve uygulayabilir.
18. Uluslararası havacılıkta haberleşmenin standart kullanımını uygulayabilir.
19. Tehlikeli maddeleri sınıflandırabilir.
20. Tehlikeli maddeler ile ilgili etiket ve işaretleri tanımlayabilir.
21. IATA DGR Kitabının Handling ile ilgili tablolarını (Tablo 9.3.A, Tablo 9.3.D, Tablo 9.3.E, Tablo 9.3.F vs) kullanarak hesaplama yapabilir.
22. Özel yükler ayırım tablosunu kullanabilir.

Yolcu Hizmetleri/Yer İşletme Departmanı

23. Yolcu hizmetleri faaliyetlerinin detayları, prosedür ve kurallarını uygulayabilir.
24. Özel hizmet gerektiren yolcular (Görme engelli, duyma engelli, hareket kabiliyeti kısıtlı vs) ile ilgili prosedürleri bilir.
25. Bagaj kabulü, excess bagaj ve boarding pass işlemlerini uygulayabilir.
26. Kayıp Bagaj/WordTracer uygulamalarını bilir.
27. Seyahat Dokümanlarının Kontrolünü yapabilir. (TIM kullanabilir)
28. Uçuş Aksaklıkları durumunda verilecek hizmetler (Overbooking, Uçuş İptali, Diversion) konusunda bilgi sahibidir.
29. Tehlikeli maddeleri sınıflandırabilir.
30. Gizli tehlikeli maddeler hakkında bilgi sahibidir.
31. IATA DGR 2.3.A tablosunu kullanabilir.
32. Tehlikeli maddeler ile ilgili etiket ve işaretleri tanımlayabilir.

Kargo Departmanı/Yer İşletme Departmanı

33. Kargo yükleri, konşimento dolumu, özel kargo kabul ve taşıma prosedürlerini tanımlayabilir.
34. Özel yükler ayırım tablosunu kullanabilir.
35. Kompartman limitleri kapsamında kalaslama (spreader) hesaplaması yapabilir.

Flight Watch/OCC/Yer İşletme Departmanı

36. Temsil hizmetlerinin neler olduğunu tanımlayabilir.
37. Permi ve slot arasındaki ilişkiyi açıklayabilir.
38. Permi müracaatı yapabilir.
39. Slot yazışmalarını yapabilir.

1.2. Kabin Memurluğu Eğitimleri Alt Çalışma Grubu – Öğrenme Kazanımları

1. Uçuş ve kabin ekipleri arasında koordinasyon dahil olmak üzere, kabin güvenliğine ilişkin Ekip Kaynak Yönetimi İlkelerini tanımlayabilmek.
2. Kurum, iş, toplumsal etik değerler, dünya ülkelerinin kültürler ve destinasyonlar ile ilgili sorumluluk ve uygun davranış biçimlerini tarif edebilmek.
3. Uçuş emniyetinin ve güvenliğinin sağlanmasındaki rolünün ne olduğunun bilincinde olarak süreçleri yerine getirmek.
4. Özel durumlu yolcularla (engelli) ilgili prosedürleri uygulayabilmek.

5. *Baskı altında çalışabilme, etkili iletişim kurabilme, zamanı etkin kullanabilme, problem çözme yeteneklerini geliştirmek ve kullanmak.*
6. *Kabin hizmetleri ile ilgili takımlarda ve kişisel olarak çalışma yürütebilmek ve sorumluluk üstlenebilmek.*
7. *Kurumun paydaşlarıyla ilişkilerini analiz etmek, etkin biçimde yürütmek ve bunun için disiplinli ve etkin olarak çalışabilmek.*
8. *Uçuş görev ve dinlenme süreleri ile ilgili bilgi sahibi olmak ve uygulanması gereken sağlık önlemleri konusunda bilinçli olmak.*
9. *Mesleğinin gerektirdiği tüm uçuş ve eğitimlerle ilgili sertifika ve lisansların geçerliklerini takip etme bilincine ve sorumluluğuna sahip olmak.*
10. *Mesleği ile ilgili sosyal sorumluluk bilincine sahip olmak ve mesleki uygulamalarda çevre ve iş güvenliği konularını gözetmek.*
11. *Kurumda ve uçakta disiplinli, prensipli ve planlı olarak çalışabilmeyi ilke edinmek.*
12. *Yaşam boyu öğrenmenin gerekliliği bilinciyle uçuş operasyon konularında bilgiye erişmek, teknoloji uygulamalarındaki gelişmeleri izleyerek kendini sürekli yenilemek.*

1.3. Hava Aracı Bakım Onarım ve İmalat Eğitimleri – Öğrenme Kazanımları

1. *Havacılık sektöründe çalışmaya aday öğrenci, sektörün gereklerine uygun alt yapıya sahip olmalı, severek, isteyerek, ne olacağını ve hangi şartlarda çalışacağını bilerek seçimini yapmış olmalıdır.*
2. *Öğrenimi sırasında ve mezuniyet sonrasında işe alım sırasında herhangi bir mağduriyet yaşanmaması için öğrencinin eğitim kurumuna ilk kabulü öncesi ve sırasında uygun şekilde bilinçlendirme, seçme ve yerleştirme yapılması gerekmektedir.*
3. *Havacılık sektöründe çalışmaya aday öğrencinin yabancı dil (İngilizce) bilgisi üst seviyede olmalı, genel ve mesleki İngilizce alanlarında okuma, yazma, anlama ve konuşmada herhangi bir sıkıntı yaşamamalıdır.*
4. *Mezuniyet sonrasında işe alım sırasında herhangi bir mağduriyet yaşanmaması için öğrencinin eğitim kurumuna ilk kabulü sırasında uygun şekilde seçme ve yerleştirme yapılmalı, öğrenim sırasında da zorunlu hazırlık sınıfı ve mesleki İngilizce dersleri okutulmalıdır.*
5. *Havacılık sektöründe çalışmaya aday öğrencinin genel sağlık durumu iyi olmalı, herhangi bir engeli bulunmamalıdır.*
6. *Mezuniyet sonrasında işe alım sırasında herhangi bir mağduriyet yaşanmaması için öğrencinin eğitim kurumuna ilk kabulü sırasında SHGM'nin belirleyeceği ve yetkilendireceği tam teşekküllü bir hastaneden sağlık raporu istenmelidir.*
7. *Havacılık sektöründe çalışmaya aday öğrencinin görme, duyma, anlama, kavrama, fikir yürütebilme, hızlı ve doğru karar verebilme vb. yetenekleri gelişmiş olmalıdır.*
8. *Mezuniyet sonrasında işe alım sırasında herhangi bir mağduriyet yaşanmaması için öğrencinin eğitim kurumuna ilk kabulü sırasında yukarıda belirtilen yeteneklerinin ölçülmesi gerekmektedir.*
9. *Havacılık sektöründe çalışmaya aday öğrencide emniyet (safety) bilinci gelişmiş ve yerleşmiş olmalıdır.*

10. Mezuniyet sonrasında çalışma sırasında herhangi bir mağduriyet yaşanmaması için eğitim kurumunda, emniyet bilincinin geliştirilmesi ve özümsetilmesi yönünde çok ciddi görsel, işitsel, teorik ve uygulamalı eğitim verilmelidir.
11. Havacılık sektöründe çalışmaya aday öğrencinin işçi sağlığı ve iş güvenliği bilinci yerleşmiş olmalıdır.
12. Mezuniyet sonrasında çalışma sırasında herhangi bir mağduriyet yaşanmaması için eğitim kurumunda, bu bilincinin geliştirilmesi ve özümsetilmesi yönünde çok ciddi görsel, işitsel, teorik ve uygulamalı eğitim verilmelidir.
13. Havacılık sektöründe çalışmaya aday öğrencinin toplam kalite bilgisi ve bilinci yerleşmiş olmalıdır.
14. Mezuniyet sonrasında çalışma sırasında herhangi bir mağduriyet yaşanmaması için eğitim kurumunda, bu bilincinin öğretilmesi ve özümsetilmesi yönünde çok ciddi görsel, işitsel, teorik ve uygulamalı eğitim verilmeli, uluslar arası standartlar öğretilmelidir.
15. Havacılık sektöründe çalışmaya aday öğrencinin el becerisi gelişmiş olmalı temel teknik bilgisi, resim bilgisi ve teçhizat bilgisi yeterli ve özümsemiş olmalıdır.
16. Mezuniyet sonrasında çalışma sırasında herhangi bir mağduriyet yaşanmaması için eğitim kurumunda, bu bilgi ve becerilerin geliştirilmesi ve özümsetilmesi yönünde çok ciddi teorik ve uygulamalı eğitim verilmelidir.
17. Havacılık sektöründe çalışmaya aday öğrencinin mesleğine karşı ilgisi ve motivasyonu yüksek olmalıdır. Bu amaçla havacılık sektöründe faaliyet gösteren firmalar, işe alımlarda havacılık alanında öğretim yapan eğitim kurumlarının mezunlarını öncelikle tercih etmeli, bu eğitim kurumlarıyla işbirlikleri oluşturmalı, TYP vb. programlarla eleman kazanma yoluna gitmemelidir.
18. Havacılık sektöründe çalışmaya aday öğrenci, mesleki görev kademelerini ve görev tanımlarını, yetki ve sorumluluklarını çok iyi bilmelidir. Bu amaçla sektörde söz sahibi olan kurum ve kuruluşlar, görev tanımları, yetkiler, sorumluluklar, ünvanlar, kademe yükselmeler vb. konularda çalışarak uluslar arası standartları uygulamaya koymalı ve bu konular eğitim kurumlarında çok detaylı olarak işlenmelidir.
19. Havacılık sektöründe çalışmaya aday öğrenci, uluslar arası standartlarda mesleki bilgi ve becerileri almış ve özümsemiş olmalıdır. Bu amaçla havacılık alanında eğitim verecek olan kurumlar, alt yapı olarak, SHY-147 belgesi alabilecek seviyede yeterliklere sahip olmalı, ayrıca firmalarla işbirliği yapılarak öğrencilerin stajları gerekli tüm kazanımları sağlayacak şekilde planlanmalı ve uygulanmalıdır.
20. Havacılık sektöründe çalışmaya aday öğrenci, standart uçak bilgisi dışında, diğer hava araçları ve hava aracı imalatı konusunda mesleki bilgi ve becerileri almış ve özümsemiş olmalıdır. Bu amaçla eğitim kurumlarında ortak temel teknik eğitim sonrasında ihtiyaca göre helikopter, hava aracı imalat, yer ekipmanları vb. gibi opsiyonlar ve branşlaşmalar oluşturulmalı, müfredat ve atölyeler bu branşlaşmaya göre düzenlenmelidir. Ayrıca firmalarla işbirliği yapılarak öğrencilerin stajları bu konulardaki kazanımları sağlayacak şekilde planlanmalı ve uygulanmalıdır.
21. Havacılık sektöründe çalışmaya aday öğrenci, teknik dokümanla çalışmayı öğrenmiş ve özümsemiş olmalıdır. Bu amaçla eğitim kurumlarında yapılacak olan tüm uygulamalı eğitim-öğretim faaliyetleri için prosedürler hazırlanmalı veya hazırlanmış olan prosedürler kullanılarak öğrencilerin bu prosedürlere harfiyen uyararak işlem yapması istenmeli ve takip edilmelidir.

22. *Havacılık sektöründe çalışmaya aday öğrenci, hatasız çalışmayı öğrenmiş olmalı ve hata yaptığıında bu hatanın nelere mal olabileceğini bilmelidir. Bu amaçla eğitim kurumlarında bakım, onarım ve imalat hatalarının neler olabileceği ve bu hatalar sonucunda ne gibi vahim sonuçların ortaya çıkabileceği, kaza kırım raporları ve bu konuda hazırlanmış olan çeşitli belgeseller ile öğrenciye mutlaka kavratılmalıdır.*
23. *Havacılık sektöründe çalışmaya aday öğrenci, sürekli olarak kendini geliştirmeye ve yenilemeye açık olmalı, hayat boyu öğrenme kavramına inanmış olmalıdır. Bu amaçla eğitim kurumlarında yapılacak olan tüm eğitim-öğretim faaliyetlerinde bu konu üzerinde durulmalı, öğrencinin ders dışında araştırma yapması teşvik edilmeli, bilgiye ulaşma yolları öğretilmelidir.*

Stajla İlgili ÖK

1. *Emniyet (safety) bilincini geliştirir, emniyet yönetim sistemiyle ilgili kavramları ve uygulamalarını pekiştirir.*
2. *İşçi sağlığı ve iş güvenliği bilincini ve uygulamalarını pekiştirir.*
3. *Toplam kalite bilincini ve uygulamalarını pekiştirir.*
4. *Temel mesleki ve teknik bilgisi, resim bilgisi ve teçhizat bilgisini pekiştirir, el becerisini geliştirir ve tüm bu konularda pratik kazanır.*
5. *Mesleğine karşı ilgisi ve motivasyonunu yükseltir.*
6. *Sektör yapısını, mesleki görev kademelerini, görev tanımlarını, yetki ve sorumluluklarını görür pekiştirir.*
7. *Teknik dokümanlarla çalışmayı pekiştirir.*
8. *İnsan performansını etkileyen faktörlerin etkisini görür ve pekiştirir.*
9. *İngilizce bilgisinin önemini ve gerekliliğini görür ve pekiştirir.*
10. *Mesai saatlerine uyum sağlamayı ve tüm hayatını mesai saatlerine göre düzenlemeyi öğrenir.*
11. *Hava aracı bakım-onarım yöntemlerinin uygulamasını görür ve pratik yapar.*
12. *Bakım onarım sırasında hava araçlarına ait çeşitli görev kartları ve iş emirlerinin doldurulmasını öğrenir.*
13. *Hava aracı imalat yöntemlerinin uygulamasını görür ve pratik yapar.*
14. *İmalat faaliyeti sırasında üretilen malzemelere ait çeşitli görev kartları ve iş emirlerinin doldurulmasını öğrenir.*

1.4. Pilot Eğitimi Alt Çalışma Grubu – Öğrenme Kazanımları

1. *Uçuş operasyonlarının içinde bulunduğu hukuksal, toplumsal ve çevresel çerçevenin gerektirdiği bilgilere derinlemesine sahiptir.*
2. *Uçuş operasyon alanında güncel bilgiler içeren kitaplar, araç-gereçler ve diğer kaynaklarla desteklenen ileri düzeydeki kuramsal ve uygulamalı bilgilere sahiptir.*
3. *Matematik, fen bilimleri, ulaştırma dalları ile ilgili uçuş operasyonlarında yeterli altyapıya sahiptir.*
4. *Alanında edindiği ileri düzeydeki kuramsal ve uygulamalı bilgileri, ulusal ve uluslar arası havacılık otoriteleri tarafından belirlenen yasa, yönetmelik, yönerge, kural ve/veya üretici talimatları doğrultusunda uygulamada kullanır.*

5. *Uçuş operasyonları ile ilgili kavram, düşünce ve matematiksel ifadeleri anlar, kullanır, bilimsel yöntemlerle inceler, verileri yorumlar ve değerlendirir. Sorunları tanımlar, analiz eder, kanıtlara, araştırmalara ve farklı kaynak ve ölçümlerden elde edilen sonuçlara dayalı çözüm önerileri geliştirip, uygun düzeltici eylemde bulunur. Yeni geliştirilmiş teknolojilerin uygulanmasındaki sorunları çözer.*
6. *Teknoloji alanında güncel teknikleri ve araçları seçer ve kullanır.*
7. *Uçuş operasyonu ile ilgili bir çalışmayı, bireysel veya ekibi ile yürütür. Uçuş safhasında uçağın yönetimini paylaştığı diğer pilotlar ile Ekip Kaynak Yönetimi (CRM) kapsamında normal, anormal ve acil usulleri uygulayacak beceriye sahiptir.*
8. *Uçuş operasyonu ile ilgili proje geliştirme çalışmalarını planlar ve ilgili etkinlikleri yönetir.*
9. *Yaşam boyu öğrenmenin gerekliliği bilinciyle uçuş operasyon konularına erişir, teknoloji uygulamalarındaki gelişmeleri izler ve kendini sürekli yeniler.*
10. *Uygulama/simulasyon yapar, sonuçlarını analiz eder, yorumlar ve sonuçlarını iyileştirmeye yönelik çalışmalar yapar.*
11. *Uçuş operasyonları ile ilgili kişi ve kurumlarla etkin iletişim kurar ve sorunlara çözüm önerileri geliştirir, düşüncelerini yazılı /sözlü olarak nicel/nitel verilerle destekleyerek paylaşır.*
12. *Sözlü ve yazılı iletişim kurar; İngilizce dilini en az Uluslararası Sivil Havacılık Teşkilatı(ICA0) Seviye 4 ve üzeri düzeyinde bilir ve kullanır.*
13. *Uçuş operasyonlarının gerektirdiği düzeyde bilgisayar yazılımı ile birlikte bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanır.*
14. *Mesleği ile ilgili sosyal ve etik sorumluluk bilincine sahiptir.*
15. *Uçuş emniyeti ile ilgili kuralları mesleğinin her aşamasında uygulama sorumluluğuna sahiptir.*
16. *Sosyal hakların evrenselliğine değer veren, sosyal adalet bilincini kazanmış, kalite yönetimi ve süreçleri ile çevre koruma ve iş güvenliği konularında yeterli bilince sahiptir.*
17. *Mesleğinin gereği karşılaşılabilecek acil durumları yönetebilme ve kriz yönetimi ile ilgili bilgi ve uygulama yetkinliğine sahiptir.*
18. *Uçuş operasyonu ile ilgili uygulamalarda zaman planlaması ve yönetimi konusunda yetkinliğe sahiptir.*
19. *Stresle başa çıkma ve yönetimi konusunda yetkinliğe sahiptir.*
20. *ATP(A) Kredisinde CPL(A) ve çok motor IR(A) alabilecek seviyede olmak.*

2. İşgücü Analizine İlişkin Veri Toplama Aracı

2.1. Anket

A - HAVAYOLU İŞLETMELERİ	2012 Fiili	2013 Tahmini	2018 Tahmini	2023 Tahmini
A1.Filonuzdaki uçak sayısı⁽¹⁾				
a.Yolcu uçağı				
Dar gövdeli uçak sayısı				
Geni gövdeli uçak sayısı				
b. Kargo uçağı				
Dar gövdeli uçak sayısı				
Geni gövdeli uçak sayısı				
A2.Koltuk kapasitesi				
A3.Taşıyan Yolcu sayısı				
Yurtdışı				
Yurtiçi				
A4.Uçulan mesafe (km)				
A5.Kargo kapasitesi (ton)				
A6.Taşıyan kargo (ton)				
A7.Uçuş ağındaki destinasyon adedi				
A8.İstihdam edilen personel sayıları⁽²⁾				
a. Pilot				
Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı				
Yabancı uyruklu				
b.Kabin personeli				
c.Yer işletme personeli				
d.Ekip planlama personeli				
e.Kalite personeli				
f.Hat bakım teknisyeni				
g.Loadmaster				
h.Dispeçer				
i.Operasyonel Diğer ⁽³⁾				

⁽¹⁾ Yolcu ve kargo taşıyan uçakların bir defa sayılmasına dikkat edilmelidir.

⁽²⁾ Kendi yer hizmetini kendisi veren havayolları D bölümünü de doldurmalıdır.

⁽³⁾ Detaylandırılmalıdır.

A5. Tecrübesiz/yeni mezun personel alırken aradığınız özellikler:	
a.Pilot	
İngilizce Seviyesi	
Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
İstenen sertifika ve lisanslar	
Fiziki şartlar	
Yaş aralığı	
Diğer ⁽⁴⁾	
b.Kabin personeli	
İngilizce Seviyesi	
Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
İstenen sertifika ve lisanslar	
Fiziki şartlar	
Yaş aralığı	
Diğer ⁽⁴⁾	
c.Yer işletme personeli	
İngilizce Seviyesi	
Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
İstenen sertifika ve lisanslar	
Yaş aralığı	
Diğer ⁽⁴⁾	
d.Ekip planlama personeli	
İngilizce Seviyesi	
Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
İstenen sertifika ve lisanslar	
Yaş aralığı	
Diğer ⁽⁴⁾	
e. Kalite personeli	

İngilizce Seviyesi	
Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
İstenen sertifika ve lisanslar	
Yaş aralığı	
Diğer ⁽⁴⁾	
f.Hat bakım teknisyeni	
İngilizce Seviyesi	
Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
İstenen sertifika ve lisanslar	
Yaş aralığı	
Diğer ⁽⁴⁾	
g.Loadmaster	
İngilizce Seviyesi	
Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
İstenen sertifika ve lisanslar	
Yaş aralığı	
Diğer ⁽⁴⁾	
h.Dispeçer	
İngilizce Seviyesi	
Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
İstenen sertifika ve lisanslar	
Yaş aralığı	
Diğer ⁽⁴⁾	

⁽⁴⁾ Detaylandırılmalıdır

B - GENEL HAVACILIK / HAVA TAKSİ / ZİRAİ HAVACILIK İŞLETMELERİ	2012 Fıili	2013 Tahmini	2018 Tahmini	2023 Tahmini
B1.Filonuzdaki havaaracı sayısı				

a.Uçak				
b.Helikopter				
c.Balon				
d.Diğer				
B2.Yolcu taşıma kapasitesi				
B3.Taşınan Yolcu sayısı				
B4.İstihdam edilen personel sayıları				
a.Pilot				
b.Bakım personeli				
c.Yer işletme personeli				
d.Kalite personeli				
e.Operasyonel Diğer ⁽³⁾				

⁽³⁾ Detaylandırılmalıdır.

B5. Tecrübesiz/yeni mezun personel alırken aradığınız özellikler:	
a.Pilot	
İngilizce Seviyesi	
Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
İstenen sertifika ve lisanslar	
Fiziki şartlar	
Yaş aralığı	
Diğer ⁽⁴⁾	
b.Bakım personeli	
İngilizce Seviyesi	
Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
İstenen sertifika ve lisanslar	
Yaş aralığı	
Diğer ⁽⁴⁾	
c.Yer işletme personeli	
İngilizce Seviyesi	
Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	

belirtilmeli)	
stene sertifik ve lisanslar	
Ya aralı ı	
Di er ⁽⁴⁾	
d.Kalite personeli	
ngilizce Seviyesi	
Minimum E itim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtmeli)	
stene sertifik ve lisanslar	
Ya aralı ı	
Di er ⁽⁴⁾	

C - TERMİNAL İŞLETMELERİ	2012 Fıli	2013 Tahmini	2018 Tahmini	2023 Tahmi ni
C1. İşletmenizin yıllık kapasitesi				
a.Yolcu				
b.Uçak				
C2. Kapasite kullanım oranı (%)				
a.Yolcu				
b.Uçak				
C3.İstihdam edilen personel sayıları				
a.Danışma personeli				
b.Köprü hizmetleri personeli				
c.Kontuar tahsis personeli				
d.Terminal hizmetleri personeli				
e.Operasyon Kontrol Merkezi (OCC – TOM) ve Ramp kule personeli				
f.Operasyonel Diğer ⁽³⁾				

(3) Detaylandırılmıdır.

C4. Tecrübesiz/yeni mezun personel alırken aradığınız özellikler:	
a.Danışma personeli	
ngilizce Seviyesi	

Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
istenen sertifika ve lisanslar	
Ya aralığı	
Diğer ⁽⁴⁾	
b.Köprü hizmetleri personeli	
İngilizce Seviyesi	
Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
istenen sertifika ve lisanslar	
Ya aralığı	
Diğer ⁽⁴⁾	
c.Kontuar tahsis personeli	
İngilizce Seviyesi	
Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
istenen sertifika ve lisanslar	
Ya aralığı	
Diğer ⁽⁴⁾	
d.Terminal hizmetleri personeli	
İngilizce Seviyesi	
Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
istenen sertifika ve lisanslar	
Ya aralığı	
Diğer ⁽⁴⁾	
e. Operasyon Kontrol Merkezi (OCC - TOM) ve Ramp kule personeli	
İngilizce Seviyesi	
Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
istenen sertifika ve lisanslar	
Ya aralığı	

Diğer ⁽⁴⁾	
f. Operasyonel Diğer	
İngilizce Seviyesi	
Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
İstenen sertifika ve lisanslar	
Yaş aralığı	
Diğer ⁽⁴⁾	

⁽⁴⁾ Detaylandırılmalıdır

D - YER HİZMETLERİ KURULUŞLARI	2012 Fiili	2013 Tahmini	2018 Tahmini	2023 Tahmini
D1.Hizmet verilen uçak adedi				
D2.İstihdam edilen personel sayıları				
a.Harekat (Operasyon) personeli				
b.Yolcu hizmetleri personeli				
c.Kargo personeli				
d.Dispeçer				
e.Ramp personeli				
f.Operasyonel Diğer ⁽³⁾				

⁽³⁾ Detaylandırılmalıdır.

D3. Tecrübesiz/yeni mezun personel alırken aradığınız özellikler:	
a.Harekat (Operasyon) personeli	
İngilizce Seviyesi	
Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
İstenen sertifika ve lisanslar	
Yaş aralığı	
Diğer ⁽⁴⁾	
b.Yolcu hizmetleri personeli	
İngilizce Seviyesi	
Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	

Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
stene sertifik ve lisanslar	
Ya aralı ı	
Di er ⁽⁴⁾	
c.Kargo personeli	
ngilizce Seviyesi	
Minimum E itim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
stene sertifik ve lisanslar	
Ya aralı ı	
Di er ⁽⁴⁾	
d.Dispeçer	
ngilizce Seviyesi	
Minimum E itim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
stene sertifik ve lisanslar	
Ya aralı ı	
Di er ⁽⁴⁾	
e.Ramp personeli	
ngilizce Seviyesi	
Minimum E itim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
stene sertifik ve lisanslar	
Ya aralı ı	
Di er ⁽⁴⁾	
f.Operasyonel Diğer	
ngilizce Seviyesi	
Minimum E itim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
stene sertifik ve lisanslar	
Ya aralı ı	
Di er ⁽⁴⁾	

⁽⁴⁾ Detaylandırılmalıdır

E - BAKIM KURULUŞLARI	2012Fiili	2013 Tahmini	2018 Tahmini	2023 Tahmini
E1.Hizmet verilen uçak adedi				
a. 5700 kg altı uçak sayısı				
b. Dar gövdeli uçak sayısı				
c. Geniş gövdeli uçak sayısı				
E2.Hizmet verilen uçakların tescile (registration) göre sayıları				
a.Yerli				
b.Yabancı				
Avrupa				
Orta Do u				
Asya - Uzak Do u				
Amerika				
Türki Cumhuriyetler				
Rusya				
Di er				
E3.İstihdam edilen personel sayıları				
a.Onaylayıcı personel (Certified staff)				
A seviye yetkili				
B seviye yetkili				
C seviye yetkili				
b.Destek personeli (Support staff)				
c.Operasyonel diğer⁽³⁾				

⁽³⁾ Detaylandırılmalıdır

E4. Tecrübesiz/yeni mezun personel alırken aradığınız özellikler:	
a. A seviye yetkili	
İngilizce Seviyesi	
Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
İstenen sertifika ve lisanslar	
Fiziki şartlar	
Yaş aralığı	
Diğer ⁽⁴⁾	
b. B seviye yetkili	
İngilizce Seviyesi	

Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
istenen sertifika ve lisanslar	
Fiziki şartlar	
Yaş aralığı	
Diğer ⁽⁴⁾	
c. C seviye yetkili	
İngilizce Seviyesi	
Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
istenen sertifika ve lisanslar	
Fiziki şartlar	
Yaş aralığı	
Diğer ⁽⁴⁾	
d. Destek personeli (Support staff)	
İngilizce Seviyesi	
Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
istenen sertifika ve lisanslar	
Fiziki şartlar	
Yaş aralığı	
Diğer ⁽⁴⁾	
e. Operasyonel diğer	
İngilizce Seviyesi	
Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
istenen sertifika ve lisanslar	
Fiziki şartlar	
Yaş aralığı	
Diğer ⁽⁴⁾	

⁽⁴⁾ Detaylandırılmadığıdır

F - HAVAALANI İŞLETMELERİ	2012 Fıili	2013 Tahmini	2018 Tahmini	2023 Tahmini
F1. İşletilen havaalanı sayısı				
F2. İşletilen tüm havaalanlarının yıllık kapasitesi				
a.Yolcu				
b.Uçak				
F3. Kapasite kullanım oranı (%)				
a.Yolcu				
b.Uçak				
F4.İstihdam edilen personel sayıları				
Havaalanı işletmeciliği faaliyetleri				
a. Tekniker				
b. Teknisyen				
c. Mühendis				
d. Apron personeli				
e. ARFF personeli				
f. Köprü operatörü				
g. Operasyonel di er				
Hava seyrüsefer hizmetleri faaliyetleri				
a. Hava trafik kontrolör (Stajyer ve Asistan dahil)				
b. AIM personeli				
c. Operasyonel di er				
Operasyonel Diğer ⁽³⁾				

(3) Detaylandırılmalıdır.

F5. Tecrübesiz/yeni mezun personel alırken aradığınız özellikler:	
Havaalanı İşletmeciliği Faaliyetleri	
a.Tekniker	
İngilizce Seviyesi	
Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
İstenen sertifika ve lisanslar	
Yaş aralığı	
Diğer ⁽⁴⁾	
b.Teknisyen	
İngilizce Seviyesi	

Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
istenen sertifika ve lisanslar	
Ya aralığı	
Diğer ⁽⁴⁾	
c.Mühendis	
İngilizce Seviyesi	
Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
istenen sertifika ve lisanslar	
Ya aralığı	
Diğer ⁽⁴⁾	
d.Apron personeli	
İngilizce Seviyesi	
Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
istenen sertifika ve lisanslar	
Ya aralığı	
Diğer ⁽⁴⁾	
e. ARFF personeli	
İngilizce Seviyesi	
Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
istenen sertifika ve lisanslar	
Ya aralığı	
Diğer ⁽⁴⁾	
f. Köprü operatörü	
İngilizce Seviyesi	
Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
istenen sertifika ve lisanslar	
Ya aralığı	

Diğer ⁽⁴⁾	
<i>(4) Detaylandırılmalıdır</i>	
g. Operasyonel Diğer	
İngilizce Seviyesi	
Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
İstenen sertifika ve lisanslar	
Yaş aralığı	
Diğer ⁽⁴⁾	
Hava Seyrüsefer Hizmetleri Faaliyetleri	
a. Hava trafik kontrolör	
İngilizce Seviyesi	
Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
İstenen sertifika ve lisanslar	
Yaş aralığı	
Diğer ⁽⁴⁾	
b. AIM personeli	
İngilizce Seviyesi	
Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
İstenen sertifika ve lisanslar	
Yaş aralığı	
Diğer ⁽⁴⁾	
c. Operasyonel Diğer	
İngilizce Seviyesi	
Minimum Eğitim Düzeyi (ön lisans, lisans vb.)	
Mezuniyet Alanı (mühendislik vb. belirtilmeli)	
İstenen sertifika ve lisanslar	
Yaş aralığı	
Diğer ⁽⁴⁾	

(4) Detaylandırılmalıdır

3. E-Öğrenme Çalışmaları

3.1. Yer İşletme Eğitimleri E-Öğrenme Teklifleri

1. *Havacılık sektörü ve otoritelere ilişkin genel ve temel bilgiler.*
2. *Haberleşme eğitimi.*
3. *Engelli yolcularla iletişim.*
4. *Havacılık güvenliği.*
5. *Yolcu ile iletişim.*
6. *Ramp emniyeti ve apron kuralları eğitimi.*
7. *Tehlikeli maddeler bilinci eğitim (kat 7, 8, 9, 10).*
8. *İnsan faktörü eğitimi.*

3.2. Kabin Eğitimleri E-Öğrenme Teklifleri

Teklif olmamıştır.

3.3. Teknik Eğitimler E-Öğrenme Teklifleri

1. *SHY 66-147 17 Modül ICAT kitap serisi kullanılarak e-öğrenme hazırlanması.*
2. *EAMTC ile ortak e-öğrenme paketlerinin hazırlanması.*
3. *Yabancı dil için (English for Aircraft Maintenance) e-öğrenme programının hazırlanması.*

3.4. Pilot Eğitimleri E-Öğrenme Teklifleri

1. *Uçak üreticilerinin eğitim CBT'leri.*
2. *FlyCo tarafından hazırlanan materyal.*
3. *EASA dokümanları.*
4. *Halihazırda kullanılan Bristol, Cranfield, Oxford ve Jeppesen Ground School CBT'leri.*

4.Ders Materyali ve WEB Platformu